



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

PROVINCIA DI PISA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 DEL 30-09-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI
DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE AGGIORNAMENTO/MODIFICA DEL
P.I.A.O. 2025-2027 - SOTTOSEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

L'anno **duemilaventicinque** addì **trenta** del mese di **Settembre**, alle ore **16:00** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale e all'appello risultano:

		Pres.	Ass.
BACCI DAVID		X	
CATARZI GIANLUCA		X	
ROMBOLI MARCO			X
SOPRANZI SIMONA			X
BALESTRI VALENTINA		X	

PRESENTI N.	3
ASSENTI N.	2

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dr. VICIDOMINI SERENA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. DAVID BACCI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno di personale degli enti locali:

- o articolo 91 del D.Lgs. 267/00, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, al fine di assicurare l'adeguamento ai principi di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio
- o articolo 6 del D.Lgs.165/2001, in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, a norma del quale:
- o *2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
- o l'articolo 6 bis del medesimo D. Lgs. 165/2001, in merito alle linee di indirizzo, da adottare con appositi decreti di natura non regolamentare, per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;
- o le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione con decreto in data 8 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale
- o n.173 del 27 luglio 2018. Le linee guida precisano, tra l'altro, che il piano si sviluppa in una prospettiva triennale e lo stesso può essere modificato e adattato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

Considerato che:

- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113 del 06/08/2021 prescrive in capo alle P.A. con meno di 50 dipendenti l'adozione di un Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (P.I.A.O.) in forma semplificata, di durata triennale con aggiornamento annuale;
- il D.P.R. 24/06/2022 n. 81 contiene il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione”;
- il PIAO integra tutti gli strumenti di programmazione in un unico documento unitario, orientato a perseguire semplificazione e allo stesso tempo miglioramento della programmazione;
- il PIAO di questo Ente, redatto secondo modalità semplificate, quale documento unitario, riporta tra le diverse sezioni la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano” contenente la Sottosezione 3.1 “Struttura organizzativa” contenente l’ALLEGATO 5 “Piano Triennale Fabbisogni Personale”

Richiamate inoltre le seguenti norme in merito ai vincoli e limiti alle assunzioni ed alla spesa di personale:

- o la L. 296/2006, articolo 1, commi da 557 a 557 quater, che richiamano gli enti locali al rispetto del principio di riduzione delle spese di personale, con obbligo di assicurare,

nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, come definite dal comma 557 bis, con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pena il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo;

- o l'articolo 1, comma 450, lett. a) della Legge 190/2014, come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017 convertito nella Legge n. 96/2017 che, per gli enti nati da processi di fusione successivi al 2011, individua la spesa massima di personale quale somma della media sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione (2011/2013 per Crespina Lorenzana) e quale vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;
- o l'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che definisce il regime delle assunzioni a tempo indeterminato dei Comuni, prevedendo che gli stessi *possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;*
- o il DM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020, che, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del citato DL 34/2019, individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia. Le norme del DM in oggetto trovano applicazione dal 20 aprile 2020;
- o la circolare del 13/05/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, pubblicata in GU serie generale n. 226 del 11/09/2020, esplicativa del citato DM;
- o il D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, art. 9, comma 28, che stabilisce limiti alle assunzioni di personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile, escluse le spese per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000. La spesa relativa alle fattispecie in oggetto deve essere contenuta entro il 50% della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, ovvero entro il 100% per gli enti in regola con il rispetto delle limitazioni di cui al citato art. 1, c. 557, della L. 296/06;
- o la Legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, la quale impone l'assunzione obbligatoria di soggetti appartenenti alle categorie ivi indicate in misura percentuale rispetto all'organico dell'ente;

Richiamati inoltre:

- l'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs 165/2001, che dispone in merito alla possibilità di prevedere progressioni tra le aree definendone i limiti e criteri;
- il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 che dispone, tra l'altro, in merito al nuovo ordinamento professionale del personale dipendente;

Richiamate integralmente le proprie deliberazioni:

C.C. n. 76 del 28/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027;

G.C. n. 11 del 23/01/2025 di approvazione del PEG Finanziario 2025/2027 e n. 30 del 08/04/2025 di sostituzione degli allegati contenuti nella delibera n.15/2025;

G.C. n. 15 del 13/02/2025 /2024 con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione – PIAO per il triennio 2025-2027, all'interno del quale, nella Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umane” sottosezione 3.1 “Struttura organizzativa dell'Ente” è inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale - PTFP;

G.C. n. 95 del 12/10/2023 ad oggetto “Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative inerenti alle selezioni per le progressioni tra le Aree – Art. 13 CCNL 16/11/2022”

EVIDENZIATO che da un confronto con i Responsabili di Area in coerenza con gli obiettivi strategici dell'Ente e nel rispetto delle norme vigenti, per rispondere a nuove e diverse esigenze, anche per fronteggiare situazioni temporanee ed eccezionali, è emersa la necessità di modificare il fabbisogno di personale 2025/2027, come di seguito sintetizzato:

ANNO 2025

- Istituzione nell'Area 2 “Programmazione economico finanziaria e Risorse Umane” di n. 1 posto nell'Area FUNZIONARI con Profilo di “Istruttore direttivo/contabile”. Al fine di conseguire l'obiettivo di valorizzare l'impegno, le capacità, le professionalità acquisite e l'attività dei dipendenti in servizio, la scelta per la copertura del posto è quella di attivare la procedura della progressione verticale straordinaria in deroga, ex art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, possibile da adottare entro il 31/12/2025. Il posto che si renderà vacante nell'area ISTRUTTORI a completamento della procedura di progressione verticale sarà soppresso.

L'opportunità di adottare la disciplina straordinaria e temporanea di riclassificazione del personale di cui agli artt. 12 e 13 del CCNL 16/11/2022, mediante la procedura valutativa per la progressione di carriera riservata al personale dipendente è auspicabile anche per la vigenza del relativo Regolamento approvato con atto di G.C. n. 95/2023 e per l'orientamento applicativo fornito da ARAN con il quale ha chiarito che per le progressioni in deroga previste dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022 è sufficiente la pubblicazione dell'avviso di selezione entro il 31/12/2025, mentre le fasi successive possono svolgersi anche nel 2026.

- Assunzione a tempo determinato, mesi 6, nell'Area “FUNZIONARI ED E.Q.” di un “Funzionario tecnico” da assegnare all'Area 5 “LL.PP. – Servizi Tecnici – Protezione Civile” finalizzato a potenziare le attività di progettazione interna di opere di medio e ridotto importo connesse principalmente a nuove piccole opere e di manutenzione straordinaria del patrimonio esistente. La suddetta assunzione straordinaria si rende particolarmente urgente anche per collaborare nella progettazione e direzione dei lavori di tutti gli interventi che superano per complessità la manutenzione ordinaria ed ha necessità di specifica attività di progettazione, affidamento, direzione lavori e contabilità dell'opera e previste nel programma triennale e piano annuale dei lavori pubblici, il cui ammontare per l'anno 2025 risulta pari ad euro 4.740.000,00.

ANNO 2026

- Previsione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità ulteriore di personale nell'area OPERATORI ESPERTI con profilo di “Operatore tecnico manutentivo” da assegnare all'area 5 “Lavori Pubblici- Servizi Tecnici – Protezione Civile” al fine di integrare e migliorare la manutenzione del patrimonio comunale, degli immobili, delle sedi istituzionali e scolastiche, delle strade, dei parchi e giardini, delle piste ciclopedonali realizzate e dei 5 cimiteri comunali.

La copertura di tale posto potrà essere attuata, nel rispetto dei limiti assunzionali e di spesa previsti dalla vigente normativa, mediante scorimento della graduatoria approvata con determinazione n. 237 del 26/05/

indeterminato di n. 2 unità di personale nel profilo di “Operatore tecnico-manutentivo” Area “Operatori Esperti” CCNL 16/11/2022.

ANNO 2027

- Previsione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale nell’area ISTRUTTORI con profilo di “Istruttore amministrativo” da assegnare all’Area 1 “Servizi al cittadino” da inserire nell’organico nel 2° semestre dell’anno, per consentire affiancamento e successiva sostituzione di dipendente che cesserà il servizio per collocamento a riposo

Evidenziata pertanto la necessità di procedere alla modifica del PTFP 2025/2027 con conseguente aggiornamento del P.I.A.O. 2025/2027, limitatamente alla sottosezione “Organizzazione e capitale umano” al fine di consentire l’attivazione nell’anno 2025 delle procedure necessarie a dare avvio alla progressione verticale straordinaria ed alla copertura dal 2026 di un posto a tempo pieno ed indeterminato nell’Area “Operatori Esperti” con profilo di “Operatore tecnico manutentivo”;

Vista la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 aggiornata alle modifiche sopra descritte (evidenziate in giallo), come riportata negli allegati alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante e sostanziale, e ritenuto di approvarla;

Dato atto che la dotazione organica è conseguentemente rideterminata come rappresentato nell’allegato “Consistenza personale al 31/12.....”, alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa;

Ricordato che il PTFP 2025-2027 è stato approvato nel rispetto dei vincoli assunzionali e dei limiti di spesa di cui alla normativa citata in premessa, come dimostrato negli allegati alla presente deliberazione di cui formano parte integrante e sostanziale;

Preso atto che gli atti relativi alla presente modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale sono stati trasmessi alle RSU aziendali ed al CUG;

Dato atto che il presente atto di modifica del PTFP sarà opportunamente comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo quanto previsto dall’art. 6 ter, comma 5, del D. lgs 165/2001;

Precisato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, come aggiornato con il presente atto, costituisce modifica della Sezione 3 – sotto sezione 3.1 del PIAO 2025-2027;

Richiamato l’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, ai sensi del quale gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, nel rispetto dei limiti normativi vigenti in materia di assunzioni del personale e di contenimento della spesa di personale;

Visto il parere formulato, ai sensi della citata normativa, dall’Organo di revisione dell’ente, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visti i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta sopra riportata, ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate,

- 1) Di approvare le modifiche del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 facente parte del PIAO 2025/2027 sottosezione “Organizzazione e Capitale Umano” descritte in premessa e come rappresentate negli allegati alla presente deliberazione, parte integrale e sostanziale della stessa;
- 2) Di dare atto che la dotazione organica è conseguentemente rideterminata come rappresentato negli allegati “Consistenza personale al 31/12.....” alla presente deliberazione, parte integrante e sostanziale della stessa;
- 3) Di dare atto, altresì, che le modifiche in approvazione permettono di mantenere le condizioni per il rispetto dei vincoli assunzionali e dei limiti di spesa di cui alla medesima normativa citata in premessa, come da allegati alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante e sostanziale;
- 4) Di dare mandato al Servizio Personale affinché provveda a dare seguito a tutti gli atti consequenti compresa la pubblicazione della presente deliberazione e dei relativi allegati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale e la comunicazione del presente atto di modifica del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo quanto previsto dall’art. 6 ter, comma 5, del D. Lgs 165/2001;
- 5) Di precisare che quanto sopra deliberato costituisce altresì modifica alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” – sotto sezione 3.1 “Struttura organizzativa dell’ente” del PIAO 2025-2027, di cui alla deliberazione n. 15 del 13/02/2025;

Quindi,

LA GIUNTA COMUNALE

Considerata infine l’urgenza di procedere all’adozione tempestiva dei conseguenti atti attuativi

Con votazione unanime

DELIBERA

- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Deliberazione GIUNTA COMUNALE n. 70 del 30-09-2025

Approvato e sottoscritto

Il Presidente

BACCI DAVID

Il Segretario

VICIDOMINI SERENA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Crespina Lorenzana ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE AGGIORNAMENTO/MODIFICA DEL P.I.A.O. 2025-2027 - SOTTOSEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA'
AMMINISTRATIVA**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespinia Lorenzana, 26-09-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DANIELA TAMPUCCI



COMUNE DI CRESPIA LORENZANA

Provincia di Pisa

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE AGGIORNAMENTO/MODIFICA DEL P.I.A.O. 2025-2027 - SOTTOSEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"

SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame ai documenti di programmazione e gestione finanziaria e contabile dell'Ente, si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespinia Lorenzana, 29-09-2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI PROGRAMMAZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE
UMANE**

DANIELA TAMPUCCI



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA (Provincia di Pisa)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Delibera n. 70 del 30-09-2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE AGGIORNAMENTO/ MODIFICA DEL P.I.A.O. 2025-2027 - SOTTOSEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"
-----------------	---

La presente deliberazione:

Ai sensi dell'art.124, comma 1, D.lgs. 18.8.2000 n.267, viene affissa all'albo pretorio dal 07-10-2025 e per 15 giorni consecutivi.

Quindi viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari a sensi si legge.

(X) viene dichiarata immediatamente esecutiva a sensi del 4° comma dell'art.134 del D.lgs. n.267/2000.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

07-10-2025	U.O Segreteria/Staff Elena Santoro
------------	---

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI
(ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CRESPIA LORENZANA
POPOLAZIONE	5446
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2024		definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	6.462.447,90	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	6.700.145,62	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	6.338.872,28	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2024		
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	22,74%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	1.373.257,77	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.624.428,94	Art. 4, comma 2
INCREMENTO MASSIMO	251.171,17	

Anno 2025:**Controllo limite (*):**

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 (spesa personale in servizio al 31/12/2024 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2025)	1.432.197,01
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.624.428,94
DIFFERENZA	- 192.231,93

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Anno 2026:**Controllo limite (*):**

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2026 (spesa personale in servizio al 31/12/2025 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2026)	1.494.676,64
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.624.428,94
DIFFERENZA	- 129.752,30

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

Anno 2027:**Controllo limite (*):**

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2027 (spesa personale in servizio al 31/12/2026 + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2027)	1.483.154,64
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.624.428,94
DIFFERENZA	- 141.274,30

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale, non può superare l'incremento annuo consentito e la spesa massima art. 4, comma 1

SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011/2013 - PREVISIONALE 2025

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Retribuzione lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.	€ 1.102.405,14	€ 1.106.912,61
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.	€ 20.913,23	€ 0,00
Spese per co.co.co o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni.	€ 18.577,67	€ 0,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuta.	€ 13.448,56	€ 0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro.	€ 3.082,67	€ 0,00
Spese per il personale utilizzato in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'ente.	€ 9.425,62	€ 0,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori.	€ 313.887,89	€ 301.384,40
IRAP	€ 88.652,75	€ 89.540,09
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo.	€ 11.858,27	€ 16.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ 2.422,46	€ 0,00
Spese per la formazione e rimborsi per missioni.	€ 2.395,00	€ 7.900,00
TOTALE	€ 1.587.069,25	€ 1.521.737,10

Componenti da sottrarre all'ammontare della spesa.

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati.	€ 846,00	€ 0,00
Spese per lo straordinario e altri oneri direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero, dalla Regione o dalla Provincia.	€ 1.160,00	€ 16.100,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni.	€ 2.530,66	€ 7.900,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali.	€ 81.420,78	€ 31.610,00
Spese per il personale appartenente alle categorie protette.	€ 28.751,33	€ 30.744,31
Spese per il personale comandato presso altre amministrazioni, per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici.	€ 13.028,01	€ 0,00
Incentivi per la progettazione.	€ 21.593,86	€ 20.000,00
Incentivi per recupero evasioni ICI/IMU/TARI	€ 2.761,92	€ 24.753,86
Diritti di rogito	-----	€ 6.630,00
Maggiori spese assunzioni T.Ind. Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019	-----	€ 43.126,83
Oneri datore di lavoro per fondo SIRIO - PERSEO	-----	€ 3.081,44
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale connessi all'attività di censimento finanziate dall'ISTAT.	€ 1.353,67	€ 0,00
TOTALE	€ 153.446,23	€ 183.946,44

Riepilogo

Spese macroaggregato 101	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Spese macroaggregato 103	€ 1.412.569,76	€ 1.408.297,01
Spese macroaggregato 102	€ 33.098,58	€ 23.900,00
Altre spese (Mac. 104)	€ 88.652,75	€ 89.540,09
TOTALE SPESA DI PERSONALE LORDA	€ 52.748,16	€ 0,00
Componenti escluse	€ 1.587.069,25	€ 1.521.737,10
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 153.446,23	€ 183.946,44
	€ 1.433.623,02	€ 1.337.790,65

Spese per il personale 2025

Comuni nati da processi di FUSIONE limite spesa triennio precedente la fusione (2011/2013)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziameni/Impegni
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+ 1.408.297,01
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.106.912,61
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	301.384,40
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	0,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00
	Spese per incarichi ex. artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	31.610,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	0,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003), tirocini (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+ 0,00
3	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+ 0,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+ 0,00
5	Altre spese contabilizzate in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+ 23.900,00
6	Irap	+ 89.540,09
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.521.737,10
7	Spese per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+ 0,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+ 0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.521.737,10
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziameni/Impegni
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 31.610,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (quota d'obbligo)	- 30.744,31
12	Spese per formazione del personale	- 7.000,00
13	Rimborsi per missioni	- 900,00
14	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	- 0,00
15	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale - spese rimborsate dallo stato per straordinario polizia locale e indennità ordine pubblico emergenza COVID-19	- 16.100,00
16	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 0,00
17	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 0,00
18	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	- 0,00
19	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- 0,00
20	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura, incentivi funzioni tecniche D. Lgs. n. 36/2023	- 44.753,86
21	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- 6.630,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 3.081,44
23	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	- 0,00
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	- 0,00
25	Maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 - solo per i Comuni al di sotto del valore soglia indicato nella Tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020 (art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020)	- 43.126,83
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato Assistenti sociali coperta da trasferimento dallo Stato (art. 1, commi da 797 a 802, L. n. 178/2020)	- 0,00
27	Spesa per assunzioni a tempo determinato effettuate dalle province e dalle città metropolitane per l'attuazione dei progetti del PNRR (art. 1, comma 562, Legge di bilancio 2022 - L. n. 234/2021)	- 0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		183.946,44
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		1.337.790,65
MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (IN TERMINI ASSOLUTI)		1.433.623,02
DIFFERENZA		-95.832,36
		limite rispettato

Spese per il personale 2026

Comuni nati da processi di FUSIONE limite spesa triennio precedente la fusione (2011/2013)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanziamimenti
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	1.470.776,64
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.155.618,56
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		315.158,08
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		0,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		0,00
	Spese per incarichi ex. artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		31.610,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		0,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003), tirocini (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	0,00
3	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	0,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
5	Altre spese contabilizzate in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	23.900,00
6	Irap	+	93.860,40
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.588.537,04
7	Spese per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+	0,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.588.537,04
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziamimenti
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	31.610,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (quota d'obbligo)	-	30.837,37
12	Spese per formazione del personale	-	7.000,00
13	Rimborsi per missioni	-	900,00
14	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	0,00
15	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale - spese rimborsate dallo stato per straordinario polizia locale e indennità ordine pubblico emergenza COVID-19	-	16.100,00
16	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
17	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
18	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
19	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
20	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura, incentivi funzioni tecniche D. Lgs. n. 36/2023	-	40.000,00
21	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	6.630,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.243,67
23	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-	0,00
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-	0,00
25	Maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 - solo per i Comuni al di sotto del valore soglia indicato nella Tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020 (art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020)	-	29.104,13
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato Assistenti sociali coperta da trasferimento dallo Stato (art. 1, commi da 797 a 802, L. n. 178/2020)	-	0,00
27	Spesa per assunzioni a tempo determinato effettuate dalle province e dalle città metropolitane per l'attuazione dei progetti del PNRR (art. 1, comma 562, Legge di bilancio 2022 - L. n. 234/2021)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			165.425,17
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.423.111,87
MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (IN TERMINI ASSOLUTI)			1.433.623,02
DIFFERENZA			-10.511,15
			limite rispettato

Spese per il personale 2027

Comuni nati da processi di FUSIONE limite spesa triennio precedente la fusione (2011/2013)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamenti
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+ 1.459.254,64
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.147.241,56
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	312.013,08
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	0,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00
	Spese per incarichi ex. artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	31.610,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	0,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003), tirocini (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+ 0,00
3	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+ 0,00
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+ 0,00
5	Altre spese contabilizzate in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+ 23.900,00
6	Irap	+ 93.101,40
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.576.256,04
7	Spese per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+ 0,00
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+ 0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.576.256,04
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziamenti
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 31.610,00
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	- 0,00
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (quota d'obbligo)	- 30.837,37
12	Spese per formazione del personale	- 7.000,00
13	Rimborsi per missioni	- 900,00
14	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	- 0,00
15	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale - spese rimborsate dallo stato per straordinario polizia locale e indennità ordine pubblico emergenza COVID-19	- 16.100,00
16	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 0,00
17	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 0,00
18	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	- 0,00
19	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- 0,00
20	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura, incentivi funzioni tecniche D. Lgs. n. 36/2023	- 40.000,00
21	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- 6.630,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 3.243,67
23	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	- 0,00
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	- 0,00
25	Maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 - solo per i Comuni al di sotto del valore soglia indicato nella Tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020 (art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020)	- 15.996,69
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato Assistenti sociali coperta da trasferimento dallo Stato (art. 1, commi da 797 a 802, L. n. 178/2020)	- 0,00
27	Spesa per assunzioni a tempo determinato effettuate dalle province e dalle città metropolitane per l'attuazione dei progetti del PNRR (art. 1, comma 562, Legge di bilancio 2022 - L. n. 234/2021)	- 0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		152.317,73
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		1.423.938,31
MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (IN TERMINI ASSOLUTI)		1.433.623,02
DIFFERENZA		-9.684,71
		limite rispettato

CONSISTENZA PERSONALE AL 31/12/2025

AREA N. 1 - SERVIZI AL CITTADINO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	
OPERATORI ESPERTI	ESECUTORE	2	
AREA N. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE	4	
AREA N. 3 - PIANIFICAZIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	1	
AREA N. 4 - POLIZIA MUNICIPALE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	COMANDANTE P.M.	1	un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	
AREA N. 5 - LL.PP. - SERVIZI TECNICI - PROTEZIONE CIVILE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO	3	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	5	

TOTALE UNITA'

32

TOTALE AREA FUNZIONARI

8

TOTALE AREA ISTRUTTORI

17

TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI

7

CONSISTENZA PERSONALE PREVISTA ANNO 2026

AREA N. 1 - SERVIZI AL CITTADINO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	
OPERATORI ESPERTI	ESECUTORE	2	
AREA N. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE	3	
AREA N. 3 - PIANIFICAZIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	1	
AREA N. 4 - POLIZIA MUNICIPALE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	COMANDANTE P.M.	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	
AREA N. 5 - LL.PP. - SERVIZI TECNICI - PROTEZIONE CIVILE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO	3	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	6	ASSUNZIONE A T.I. N. 1 UNITA' MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIA VALIDA

TOTALE UNITÀ' 33

**TOTALE AREA FUNZIONARI
TOTALE AREA ISTRUTTORI
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO di cui al D.L. 34/2019 art. 33 comma 2

ANNO 2025

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si rendono vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ANNO 2026

Assunzione a T.I. di n. 1 Operatore Tecnico-manutentivo Area OPERATORI ESPERTI mediante scorrimento graduatoria valida

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ANNO 2027

Assunzione a T.I. di n. 1 Istruttore amministrativo AreaISTRUTTORI 2°semestre 2027 mediante espletamento mobilità/concorso

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ASSUNZIONI CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2025

Unità	Area	Profilo	Area di assegnazione	Rapporto di lavoro	Mesi	Tipologia	Modalità di assunzione	Costo
1	Funzionari	Funzionario Tecnico	Area n. 5 - LL.PP. Servizi tecnici - Prot. Civile	Part-time 50%	2	Tempo determinato	Scorimento graduatorie vigenti o selezione pubblica	3.044,62 €
								Totale costo previsto 3.044,62 €

ANNO 2026

1	Funzionari	Funzionario Tecnico	Area n. 5 - LL.PP. Servizi tecnici - Prot. Civile	Part-time 50%	4	Tempo determinato	Tempo residuale dei n. 6 mesi previsti	6.100,87 €
								Totale costo previsto 6.100,87 €

ANNO 2027

								Totale costo previsto 0,00 €

LIMITE di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 COMUNE DI CRESPIA E LORENZANA)

99.435,94 €

	COMUNE DI CRESPINA LORENZANA <i>Provincia di Pisa</i> Piazza C. Battisti, 22 - C.A.P. 56040 - CF 90054240503 - p.IVA 02117780508 - Tel. 050/634711 - Fax 050/634740 www.comune.crespinalorenzana.pi.it	Organo revisione economico finanziaria Dott. Mauro Maccari Delibera CC 28 del 29/04/2025 (esecutiva 19/05/2025)
---	--	--

VERBALE N. 13 DEL 26/09/2025

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA:
APPROVAZIONE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE
AGGIORNAMENTO/MODIFICA DEL P.I.A.O. 2025/2027 – SOTTOSEZIONE “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”**

Oggi 26/09/2025, il sottoscritto Maccari dott. Mauro, Organo di Revisione Economico Finanziaria nominato con deliberazione di C.C. del 29/04/2025, (esecutiva dal 19/05/2025), per il periodo 19/05/2025-18/05/2028, procede all'esame della proposta avente ad oggetto: **APPROVAZIONE MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027 CON CONTESTUALE AGGIORNAMENTO/MODIFICA DEL P.I.A.O. 2025/2027 – SOTTOSEZIONE “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”**

VISTI

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 13.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione - PIAO per il triennio 2025-2027;
- il regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il prospetto del limite di spesa del personale ai sensi dell'art 1 c. 557 L. 296/1996;
- il rispetto dei vincoli di spesa sul lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010;
- il rispetto del principio di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, commi da 557 a 557 quater L. 296/2006;
- il D. Lgs. N. 267/2000;

PRESO ATTO

- che l'Ente rispetta le prescrizioni di cui alla L. 12.03.1999 n. 68 con riferimento alle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 151/2015;

VISTI

- il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Tecnico il 24-09-2025;
- il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario il 24-09-2025;

ESPRIME

il seguente parere in merito alla proposta di deliberazione richiamata in epigrafe:

FAVOREVOLE

Data 26/09/2025

Il Revisore Unico dott. Mauro Maccari

firmato digitalmente