

PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027

L'art. 6 del D.L. n. 80/2021 (cd. "Decreto Reclutamento") ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), destinato a sostituire una serie di piani e adempimenti previsti da diverse disposizioni normative;

Il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/06/2022, contenente il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", entrato in vigore il 15/07/2022, all'art. 1, comma 1, prevede espressamente che gli adempimenti elencati nello stesso, tra cui anche quelli relativi al Piano dei fabbisogni ex art. 6, commi 1, 4 e 6, D.Lgs. n. 165/2001, sono soppressi per gli enti con più di 50 dipendenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;

Il successivo art. 1, comma 3, del medesimo D.P.R. prevede che le amministrazioni pubbliche con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80 del 2021;

L'art. 6, comma 4, del D.M. n. 132/2022 stabilisce che le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività contenute nell'articolo 6 dello stesso D.M., ovvero attuando modalità semplificate per la redazione del PIAO e l'art. 6, comma 3, dello stesso D.M. n. 132/2022 prevede che, con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale, le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limitano ad inserire nel PIAO la programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale;

I dipendenti in servizio nel Comune di Crespina Lorenzana alla data del 31/12/2024 sono pari a n. 30 unità e quindi, in virtù della normativa sopra richiamata, questo Ente è tenuto alla redazione del PIAO in modalità semplificata, sulla base delle regole definite nell'art. 6 del citato D.M. n. 132/2022

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

La consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini come dettagliatamente riassunta negli allegati non fanno emergere situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale e per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

L'art. 1, comma 450 lett. a) della Legge 190/2014, come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017 convertito nella Legge n. 96/2017, per gli enti nati a seguito di processi di fusione successivi al 2011, individua la spesa massima di personale quale somma della media sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione (2011/2013) e quale vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

L'allegato 4/1 al D. Lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio" così come modificato dal D.M. 25/07/2023 nella definizione della Parte 2 della SeO del DUP prevede che:

"La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi.

La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113".

L'ente ha verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Si riassume la programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 come di seguito sintetizzato:

per l'anno 2025

- Assegnazione dell'unico Istruttore Tecnico previsto nel PTFP 2023 e 2024, ma assunto nel 2025 a seguito di espletamento di concorso pubblico in convenzione con la Provincia di Pisa, al 50% all'Area 2 "Programmazione finanziarie e Risorse Umane" ed al 50% all'Area 5 "LL.PP. – Servizi Tecnici – Protezione Civile"
- Assegnazione all'Area 2 - Servizio Tributi - dell'Istruttore amministrativo assunto il 15/06/2023 a tempo pieno indeterminato e da PTFP 2023 destinato all'Area 1 "Servizi al cittadino" ma con atto di G.C. n. 49/2023 provvisoriamente assegnato all'Area 2;
- - Copertura mediante concorso pubblico di n. 2 posti nell'Area OPERATORI ESPERTI profilo di "Operatore tecnico manutentivo" a tempo pieno ed indeterminato da destinare alla manutenzione del patrimonio comunale, dei

- Cimiteri comunali delle strade, delle nuove piste ciclopedonali realizzate e del verde pubblico;
- Copertura, mediante procedura di mobilità, attingimento da graduatorie di altri enti o in ultimo mediante espletamento di concorso pubblico, del posto di Funzionario con incarico di E.Q. all'Area 4 "Polizia Municipale" che si renderà vacante nel 2° semestre 2025 per collocamento a riposo per pensione di anzianità anticipata del Funzionario che attualmente ricopre il posto in organico.
 - sostituzione nei limiti consentiti, dei posti che si dovessero renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi
 - Previsione di n. 1 assunzione per esigenze straordinarie e temporanee dei servizi esterni, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art.9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa di personale

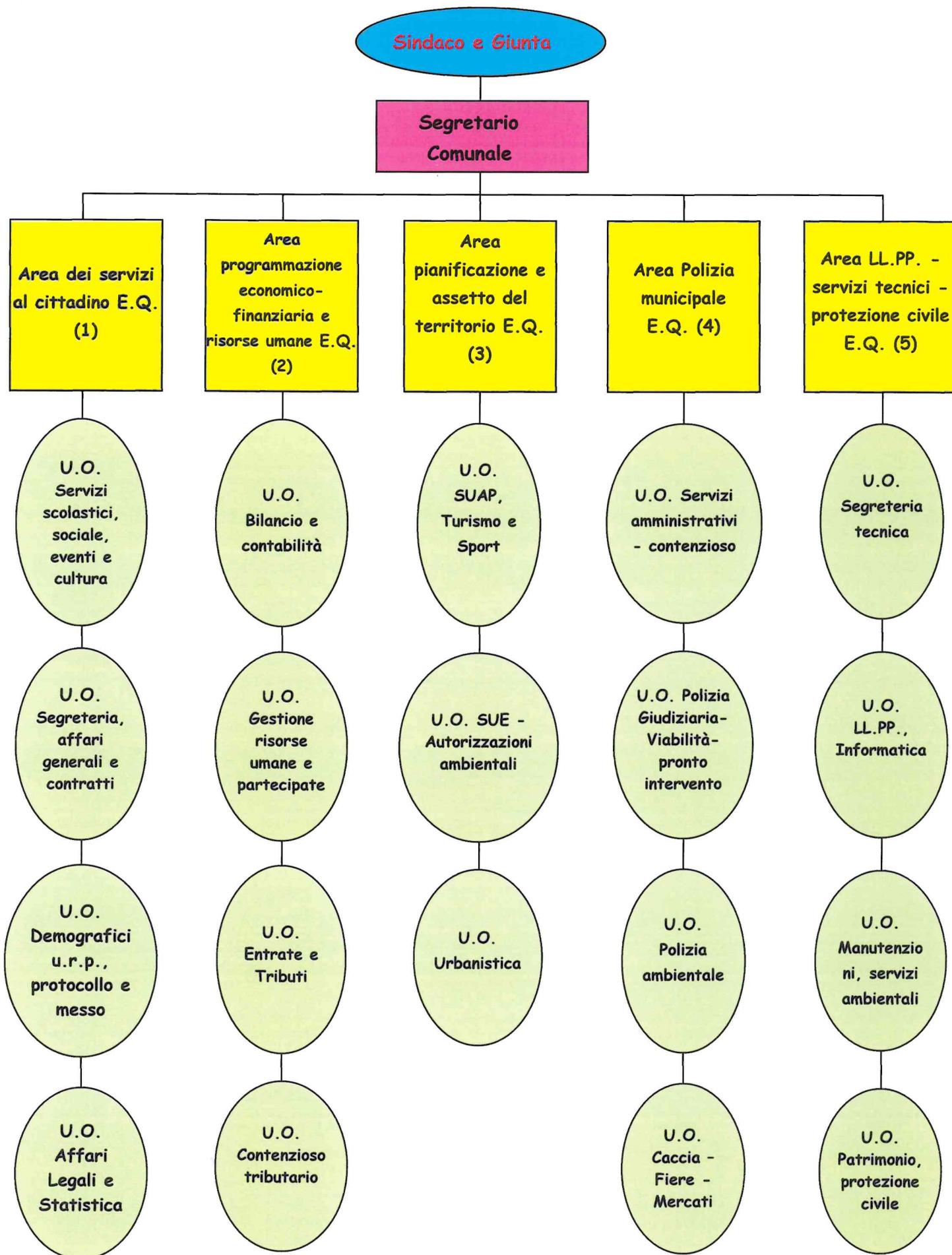
per gli anni 2026 e 2027

- sostituzione nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi
- previsione di eventuale assunzione di n. 1 unità di personale per esigenze straordinarie e temporanee dei servizi esterni tecnico manutentivi, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art.9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa di personale;

Si allegato i prospetti, redatti in conformità della vigente normativa in materia di personale e nel rispetto della disciplina vincolistica sopra richiamata, nei quali è rappresentato quanto segue:

- ✓ MACROSTRUTTURA dell'Ente con organigramma delle Aree, loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali incaricati di Elevata Qualificazione;
- ✓ COSISTENZA PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2024
- ✓ CONSISTENZA PERSONALE PREVISTO NELL'ANNO 2025
- ✓ ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE NEL TRIENNIO 2025/2027
- ✓ ASSUNZIONI CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE DEL TRIENNIO 2025/2027
- ✓ CAPACITA' ASSUNZIONALE D.L. 34/2019 – D.P.C.M. 17/03/2020
- ✓ SPESA DI PERSONALE PREVISTA BILANCIO 2025/2027
- ✓ RAFFRONTO SPESA PERSONALE 2025 SU TRIENNIO 2011/2013

Del contenuto della presente programmazione sarà fornita apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4, comma 5, CCNL 16/11/2022;



CONSISTENZA PERSONALE AL 31/12/2024

AREA N. 1 - SERVIZI AL CITTADINO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	6	
OPERATORI ESPERTI	ESECUTORE	2	
AREA N. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE	4	
AREA N. 3 - PIANIFICAZIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	1	
AREA N. 4 - POLIZIA MUNICIPALE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	COMANDANTE P.M.	1	un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	
AREA N. 5 - LL.PP. - SERVIZI TECNICI - PROTEZIONE CIVILE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO	2	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	3	

TOTALE UNITA'	30
TOTALE AREA FUNZIONARI	8
TOTALE AREA ISTRUTTORI	17
TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI	5

CONSISTENZA PERSONALE PREVISTA ANNO 2025

AREA N. 1 - SERVIZI AL CITTADINO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	5	
OPERATORI ESPERTI	ESECUTORE	2	
AREA N. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE	4	
AREA N. 3 - PIANIFICAZIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO	1	
AREA N. 4 - POLIZIA MUNICIPALE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	COMANDANTE P.M.	1	un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	
AREA N. 5 - LL.PP. - SERVIZI TECNICI - PROTEZIONE CIVILE			
AREA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
FUNZIONARI	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3	di cui un Responsabile titolare di E.Q.
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO	3	
OPERATORI ESPERTI	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	5	ASSUNZIONE A T.I. N. 2 UNITA' CON CONCORSO PUBBLICO

TOTALE UNITA'

32

TOTALE AREA FUNZIONARI

8

TOTALE AREA ISTRUTTORI

17

TOTALE AREA OPERATORI ESPERTI

7

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO di cui al D.L. 34/2019 art. 33 comma 2

ANNO 2025

Assunzione a T.I. di n. 2 Operatori Tecnico-manutentivi Area OPERATORI ESPERTI previo esperimento concorso pubblico

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si rendono vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ANNO 2026

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ANNO 2027

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

ASSUNZIONI CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

ANNO 2025

Unità	Area	Profilo	Area di assegnazione	Rapporto di lavoro	Mesi	Tipologia	Modalità di assunzione	Costo
1	Operatori esperti	Operatore tecnico manutentivo	Area n. 5 - LL.PP. Servizi tecnici - Prot. Civile	Tempo pieno	12	Tempo determinato	Scorrimento graduatoria vigente	29.487,68 €
Totale costo previsto								29.487,68 €

ANNO 2026

1	Operatori esperti	Operatore tecnico/amministrativo	Area con necessità straordinarie ed urgenti	Tempo pieno	12	Tempo determinato	Selezione pubblica	29.487,68 €
Totale costo previsto								29.487,68 €

ANNO 2027

1	Operatori esperti	Operatore tecnico/amministrativo	Area con necessità straordinarie ed urgenti	Tempo pieno	12	Tempo determinato	Selezione pubblica	29.487,68 €
Totale costo previsto								29.487,68 €

LIMITE di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 COMUNE DI Crespina e Lorenzana)								99.435,94 €
---	--	--	--	--	--	--	--	--------------------

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI 2025 (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	CRESPINA LORENZANA
POPOLAZIONE	5452
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023	1.282.692,00	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	6.259.036,54	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	6.462.447,90	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	6.700.145,62	
FCDE PREVISIONE ASSESTATO ANNO 2023	610.724,55	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	21,88%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabella 1

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE ANNO 2025	1.483.152,64	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.577.187,92	
ULTERIORE INCREMENTO DISPONIBILE	94.035,28	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.373.534,80	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2025	7,99%	
INCREMENTO ANNUO	109.617,84	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2016-2020	-	Art. 5, comma 2
TOTALE INCREMENTO ANNO 2025	109.617,84	
	1.483.152,64	

Controllo limite (*):

SPESA DI PERSONALE PREVISTA ANNO 2025	1.483.152,64	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.577.187,92	
DIFFERENZA	- 94.035,28	

(* La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Spese per il personale 2025

Comuni nati da processi di FUSIONE limite spesa triennio precedente la fusione (2011/2013)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti/Impegni
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.459.252,64
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	1.145.320,56
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo	313.932,08
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00
	Spese per incarichi ex. artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	31.610,00
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	0,00
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003), tirocini (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+
3	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+
4	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+
5	Altre spese contabilizzate in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+
6	Irap	+
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.575.725,38
7	Spese per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+
8	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.575.725,38
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti/Impegni
9	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (quota d'obbligo)	-
12	Spese per formazione del personale	-
13	Rimborsi per missioni	-
14	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
15	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale - spese rimborsate dallo stato per straordinario polizia locale e indennità ordine pubblico emergenza COVID-19	-
16	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
17	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
18	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
19	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
20	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura, incentivi funzioni tecniche D. Lgs. n. 36/2023	-
21	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-
25	Maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex art. 33, comma 2, D. L. n. 34/2019 - solo per i Comuni al di sotto del valore soglia indicato nella Tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020 (art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17/03/2020)	-
26	Spesa per assunzioni a tempo indeterminato Assistenti sociali coperta da trasferimento dallo Stato (art. 1, commi da 797 a 802, L. n. 178/2020)	-
27	Spesa per assunzioni a tempo determinato effettuate dalle province e dalle città metropolitane per l'attuazione dei progetti del PNRR (art. 1, comma 562, Legge di bilancio 2022 - L. n. 234/2021)	-
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		197.278,79
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		1.378.446,59
MEDIA TRIENNIO 2011-2013 (IN TERMINI ASSOLUTI)		1.433.623,02
DIFFERENZA		-55.176,42
		limite rispettato
SPESA PRESUNTA 2025 AI SENSI D.M. 17/03/2020 (1.559.725,38-92.572,74)		1.483.152,64

SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011/2013 - PREVISIONALE 2025

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Retribuzione lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.	€ 1.102.405,14	€ 1.145.320,56
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.	€ 20.913,23	€ 0,00
Spese per co.co.co o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni.	€ 18.577,67	€ 0,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuta.	€ 13.448,56	€ 0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro.	€ 3.082,67	€ 0,00
Spese per il personale utilizzato in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'ente.	€ 9.425,62	€ 0,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori.	€ 313.887,89	€ 313.932,08
IRAP	€ 88.652,75	€ 92.572,74
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo.	€ 11.858,27	€ 16.000,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ 2.422,46	€ 0,00
Spese per la formazione e rimborsi per missioni.	€ 2.395,00	€ 7.900,00
TOTALE	€ 1.587.069,25	€ 1.575.725,38

Componenti da sottrarre all'ammontare della spesa.

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati.	€ 846,00	€ 0,00
Spese per lo straordinario e altri oneri direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero, dalla Regione o dalla Provincia.	€ 1.160,00	€ 16.100,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni.	€ 2.530,66	€ 7.900,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali.	€ 81.420,78	€ 31.610,00
Spese per il personale appartenente alle categorie protette.	€ 28.751,33	€ 30.549,30
Spese per il personale comandato presso altre amministrazioni, per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici.	€ 13.028,01	€ 0,00
Incentivi per la progettazione.	€ 21.593,86	€ 20.000,00
Incentivi per recupero evasioni ICI/IMU/TARI	€ 2.761,92	€ 20.000,00
Diritti di rogito	-----	€ 6.630,00
Maggiori spese assunzioni T.Ind. Art. 33 c. 2 D.L. 34/2019	-----	€ 62.077,42
Oneri datore di lavoro per fondo SIRIO - PERSEO	-----	€ 2.412,07
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale connessi all'attività di censimento finanziate dall'ISTAT.	€ 1.353,67	€ 0,00
TOTALE	€ 153.446,23	€ 197.278,79

Riepilogo

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2025
Spese macroaggregato 101	€ 1.412.569,76	€ 1.459.252,64
Spese macroaggregato 103	€ 33.098,58	€ 23.900,00
Spese macroaggregato 102	€ 88.652,75	€ 92.572,74
Altre spese (Mac. 104)	€ 52.748,16	€ 0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE LORDA	€ 1.587.069,25	€ 1.575.725,38
Componenti escluse	€ 153.446,23	€ 197.278,79
TOTALE SPESA DI PERSONALE	€ 1.433.623,02	€ 1.378.446,59

COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

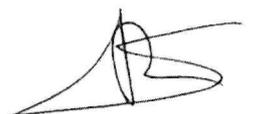
IL REVISORE UNICO
nominato con delibera
del Consiglio Comunale n. 8 del 03.03.2022

PARERE DEL REVISORE UNICO
n. 100 del 24.01.2027

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2025-2027

VISTI

- l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione e governance, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che sostituisce una serie di adempimenti previsti da diverse disposizioni normative ed assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le Amministrazioni Pubbliche erano tenute a predisporre annualmente;
- l'art. 1, comma 1, del D.P.R. 81/2022 che prevede espressamente che gli adempimenti elencati nello stesso, tra cui anche quelli relativi al Piano dei fabbisogni ex art. 6, commi 1, 4 e 6, D.Lgs. n. 165/2001, sono soppressi per gli enti con più di 50 dipendenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- l'art. 6, comma 4, del D.M. n. 132/2022 che stabilisce che le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività contenute nell'articolo 6 dello stesso D.M., ovvero attuando modalità semplificate per la redazione del PIAO;
- l'art. 6, comma 3, del D.M. n. 132/2022 che, con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale, stabilisce che le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti si limitano ad inserire nel PIAO la programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, che ha introdotto l'obbligo, dall'1/1/2012, di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che, relativamente alle capacità assunzionali dei Comuni, ha introdotto un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;



- il D.P.C.M. del 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, nel quale sono stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- l'art. 1, comma 450 lett. a) della Legge 190/2014, come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017 convertito nella Legge n. 96/2017 che, per gli enti nati a seguito di processi di fusione successivi al 2011, individua la spesa massima di personale quale somma della media sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione (2011/2013)

CONSIDERATO

- che l'Ente è tenuto alla redazione del PIAO in modalità semplificata, sulla base delle regole definite nell'art. 6 del D.M. n. 132/2022, in quanto i dipendenti in servizio alla data del 31/12/2024 erano pari a n. 30 unità;
- che la verifica di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non fa emergere situazioni di personale in esubero

ESAMINATI

i documenti presentati dall'amministrazione in merito alla determinazione del fabbisogno di personale, della capacità di spesa e della capacità assunzionale per il periodo 2025-2027

VERIFICATA

l'esistenza dei requisiti di cui alle leggi sopra richiamate

ESPRIME

il seguente parere in merito alla proposta di deliberazione richiamata in epigrafe:

FAVOREVOLE

Crespina Lorenzana, 24.01.2025

IL REVISORE UNICO
Dott. Raffaele Stanzione

