

# COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

**IL REVISORE UNICO**  
**nominato con delibera**  
**del Consiglio Comunale n. 8 del 03.03.2022**

PARERE DEL REVISORE UNICO  
n. 83 del 03.12.2024

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL  
COMPARTO FUNZIONI LOCALI - COMUNE DI CRESPINA  
LORENZANA - TRIENNIO 2024 - 2026

## VISTA

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del Personale Dipendente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2024 - 2026;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo anno 2024;
- la composizione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate per il 2024;

## VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Comunale vigente;
- l'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed il CCNL 16/11/2022, relativamente al controllo da parte dell'Organo di Revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 141/2011;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015, in particolare l'art. 1, comma 236;

## CONSIDERATO

- che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premio di cui agli artt.16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);
- che la relazione illustrativa tecnico-finanziaria definisce i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;
- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;

### **RISCONTRATO**

- che i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2024 trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2024-2026 e pertanto tali costi, mantenendosi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, risultano compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio

### **ESPRIME**

il seguente parere sul Contratto Collettivo Integrativo del personale del comparto funzioni locali - Comune di Crespina Lorenzana

### **FAVOREVOLE**

Crespina Lorenzana, 3 dicembre 2024

**IL REVISORE UNICO**  
Dott. Raffaele Stanzone