



# COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

PROVINCIA DI PISA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110 DEL 01-12-2022

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E  
PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventidue** addì **uno** del mese di **Dicembre** , alle ore **09:30** nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale e all'appello risultano:

		Pres.	Ass.
D'ADDONA THOMAS		X	
SOPRANZI SIMONA			X
ROMBOLI MARCO			X
CATARZI GIANLUCA		X	
BERNARDINI FRANCESCA	ASSESSORE	X	
PRESENTI N.	3		
ASSENTI N.	2		

Ai sensi dell'art. 4 "Svolgimento delle sedute" del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 05/04/2022, i lavori della Giunta Comunale si svolgono in videoconferenza. Il Segretario Comunale, Dr MATTERA ROSANNA, provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. THOMAS D'ADDONA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- o l'articolo 39 della Legge n. 449/1997, stabilisce che gli organi di vertice delle – amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- o l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- o l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- o l'articolo 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, dispone che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- o l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste, a legislazione vigente, e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- o il sistema contabile degli enti locali modificato al fine di armonizzarlo (D.Lgs. n. 118/2011, D.Lgs. n. 126/2014) introducendo un nuovo strumento di programmazione, il Documento Unico di Programmazione (DUP), che costituisce il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione ed al cui interno, tra l'altro, deve essere contenuta la programmazione in materia di fabbisogno di personale;
- o l'articolo 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., stabilisce che le amministrazioni ispirano la loro organizzazione alla “funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità”;
- o l'articolo 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con cui è previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) approvato ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Preso atto che** nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 sono state pubblicate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018;

**Considerato che** il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge è:

- o alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, - efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- o strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

**Evidenziato che** nell'attuale quadro normativo gli enti locali e in particolare i Comuni, possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando:

- a) abbiano adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) ed effettuato la relativa comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO (articolo 6 e seguenti del

D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

- b) abbiano provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale (articolo 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- c) abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006);
- d) abbiano adottato il Piano della performance (articolo 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009) che, per gli enti locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 è unificato al Piano esecutivo di gestione (PEG);
- e) abbiano ottemperato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);
- f) abbiamo inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei documenti di bilancio, i relativi dati;
- g) abbiano provveduto alla certificazione dei crediti (articolo 27, comma 2, lett. c), del D.L. 66/2014, convertito in Legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008);
- h) non risultino, in base ai parametri definenti, in stato di deficitarietà strutturale e non siano enti deficitari o dissestati (articolo 243, comma 1, del TUEL);
- i) abbiano rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato;

**Dato atto** che questo Ente dopo aver approvato il presente PTFP 2023/2025 procederà alla predisposizione ed approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e di tutti gli atti propedeutici e conseguenti all'adozione di tale atto programmatico;

**Considerato** che il Comune di Crespina Lorenzana è stato istituito con L.R.T. n. 69/2013 a decorrere dal 01/01/2014 a seguito di fusione degli estinti Comuni di Crespina e Lorenzana;

**Visto** l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

**Visto** il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**Ritenuto** necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, sulla base dei parametri definiti con la deliberazione n. 77 del 11/08/2022, riservandosi di verificare il mantenimento della sostenibilità finanziaria della spesa di personale che il D.M. 17/03/2020 basa sulla quantificazione del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti al netto del FCDE, prendendo come riferimento gli ultimi tre rendiconti approvati, ovvero attualmente 2019/2020/2021 ma che a scorrimento, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, diverranno 2020/2021/2022;

**Verificato** che questo Ente, trovandosi attualmente nella fascia demografica di cui alla lettera E

(comuni da 5.000 a 9.999 abitanti) prevista dall'art. 3 del DM e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale rilevata dal rendiconto 2021 e la media delle entrate correnti del triennio 2019-2021 al netto del FCDE rilevato dal bilancio di previsione assestato 2021, pari al **22,08%**, si colloca nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del 26,90%.

**Considerato:**

- che come risultante dall'allegato prospetto la spesa presunta di personale rilevata nel Bilancio di Previsione 2023/2025 e calcolata in conformità a quanto previsto dall'art. 2, comma 1, lettera a) del D.M. 17/03/2020, ammonta ad **euro 1.406.013,93** e pertanto risulta inferiore di euro 90.861,88 rispetto alla spesa massima prevista di euro 1.496.875,81, determinata in applicazione dell'art. 4, comma 2, del DM 17/03/2020, quale valore soglia per gli enti virtuosi, collocati in fascia 1;
- che la capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2023, in applicazione dell'art. 5 comma 1 del D.M. 17/03/2021, consente di incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 del 25% garantendo comunque il rispetto del valore soglia di cui all'art. 4 del citato D.M.;

**Preso atto:**

- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal principio previsto dall'art. 1 comma 450 lett. a) della legge n. 190/2014, come modificato dall'art. 21 del D.L. n. 50/2017, convertito nella legge 96/2017, per gli enti nati a seguito di processi di fusione successivi al 2011, corrisponde alla somma della media sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione, (2011/2013), dato coincidente con quanto disposto dall'art. 1, commi 557 quater e 562 della legge n. 296/2006 e che la Corte dei Conti Sez. Lombardia con il parere 164/2020 ha stabilito che non è stato abrogato dalla nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. N. 34/2019 ma che anzi debba essere rispettato;
- che tale spesa per il triennio 2011/2013 ammonta ad **euro 1.433.623,02**, mentre la spesa presunta di personale prevista nel Bilancio 2023 è quantificata in **euro 1.361.202,43**;

**Atteso che**, nel 2023, a seguito delle assunzioni di personale realizzate negli anni precedenti l'Ente non dispone di resti assunzionali utilizzabili;

**Visto** l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in base al quale il tetto complessivo della spesa da destinare a lavoro flessibile è pari a quella sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (€ 99.435,94);

**Dato atto** che il Comune presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore al parametro fissato dal Decreto Ministero dell'Interno del 18 novembre 2020 (G.U. n. 297 del 30/11/2020) per gli enti con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti (1/169) infatti abitanti 31/12/2021 5.460 dipendenti 31/12/2021 n. 29 (5.460/29 = 188);

**Preso atto che l'Ente:**

- o Non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL 267/2000 e ss.mm.ii. come si evince dalla tabella dei parametri di deficitarietà strutturale allegata al Rendiconto della gestione 2021;
- o Ha attuato le politiche necessarie a garantire la tempestività dei pagamenti al fine di realizzare il rispetto del vincolo di cui all'art. 41 comma 2 del D.L. 66/2014 convertito in L. 89/2014;
- o Ha approvato con delibera di C.C. n. 49 del 27/09/2022 il Bilancio consolidato esercizio 2021 corredato dalla relazione sulla gestione che comprende la nota integrativa;
- o Ha approvato con delibera di C.C. 25 del 09/06/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, il Rendiconto della gestione 2021;
- o Per l'anno 2021 ha rispettato l'obiettivo del saldo di finanza pubblica, come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri allegato 10 al rendiconto della gestione 2021;
- o Ha alimentato l'utilizzo della Piattaforma di certificazione dei Crediti prevista dal D.L.

n.35/2013 e s.m.i. e adempiuto agli obblighi di cui all'art. 27 del D.L. 24/04/2014 n.66 sino al 01/07/2018, data di entrata in vigore del sistema SIOPE+ per l'invio degli ordinativi informatici che, ai sensi dell'art. 2 comma 7 del Decreto MEF 14/06/2017, assolve all'obbligo previsto dall'art. 7-bis comma 5 del D.L. n.35/2013 e s.m.i.;

- o Ha provveduto alla trasmissione alla BDAP in data 29/09/2022 nonché all'invio tramite portale ConTe della deliberazione di C.C. n. 49 del 27/09/2022 del Bilancio consolidato esercizio 2021;
- o La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. al netto delle componenti escluse, è pari ad €. 1.433.623,02, come risultante dall'allegato prospetto;
- o La dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999 n. 68;
- o L'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013 come da allegati;
- o Il Comune di Crespina Lorenzana ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al D.M. 18/11/2020;
- o Non vi è personale in soprannumero e ne sarà dato atto con deliberazione contestualmente all'approvazione dello schema di bilancio 2023/2025;
- o L'Ente approverà con deliberazione di G.C. contestuale allo schema di Bilancio 2023/2025 il Piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025;
- o L'Ente ha trasmesso tramite il portale SICO il PTFP come da ricevute agli atti;

#### **Preso atto**

- che in applicazione della deliberazione n° 77/2022 di modifica al PTFP 2022/2024 è in fase di espletamento sia il concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità nel profilo di "Istruttore Tecnico" Cat. C1 che il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore amministrativo-contabile" Cat. C;
- della necessità di prevedere l'istituzione di un nuovo posto di "Istruttore amministrativo-contabile" all'interno dell'Area 1 "Servizi al cittadino";
- delle variata condizioni ed esigenze di alcune Aree che richiedono una revisione ed aggiornamento delle assunzioni con forme di lavoro flessibile, come dettagliatamente descritte nell'allegato prospetto;

**Ritenuto** di dover approvare il Piano Triennale di Fabbisogni del Personale 2023/2025 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2023, riservandosi di verificare il mantenimento della sostenibilità finanziaria della spesa di personale prevista dal DM 17/03/2020 a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, ovvero prendendo come nuovi riferimenti i rendiconti degli esercizi 2020-2021-2022 e la spesa di personale effettivamente sostenuta nell'anno 2022;

**Considerato** che il presente atto, come disciplinato dal D.L. 80/2021 e successivo D.M. 132/2022 sarà parte integrante del P.I.A.O. 2023/2025, che sarà oggetto di approvazione da parte della Giunta Municipale entro il 31/01/2023;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;

**Visto** l'allegato parere del Revisore dei conti, ex art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001, verbale n. 21 del 25/11/2022;

**Acquisiti sulla proposta di deliberazione** i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile

previsti dall'art. 49, comma 1, dall'art. 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge

### **DELIBERA**

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare gli allegati relativi alla macrostruttura dell'Ente, alle capacità assunzionali D.M. 17/03/2020, alla spesa di personale presunta a Bilancio Previsionale 2023/2025 rapportata alla media del triennio 2011/2013, ed alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da prevedere per l'annualità 2023;
- 3) di prevedere la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 sussistendo situazioni nuove e non prevedibili, adeguatamente motivate, che necessitano di essere accolte per consentire la sostituzione di figure vacanti nel rispetto della legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, secondo quanto segue:

#### **per l'anno 2023**

- Previsione di n. 1 posto di Istruttore amministrativo Cat. C a tempo pieno ed indeterminato da destinare all'Area 1 "Servizi al cittadino", di nuova istituzione, previa mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 3, comma 8 della legge n. 56/2019 di non espletare la mobilità volontaria e coprendo il posto mediante scorrimento della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami attualmente in fase di espletamento in Convenzione con la Provincia di Pisa;
---

- Previsione di n. 1 assunzione per esigenze straordinarie e temporanee dei servizi esterni, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art.9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa di personale;
---

#### **per gli anni 2024 e 2025**

- sostituzione nei limiti consentiti, dei posti che si renderanno vacanti, previa ricognizione delle figure professionali necessarie, in applicazione della norma pro tempore vigente e al Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi
---

- prevedere eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (art.9, comma 28 D.L. 78/2010 e art. 36 D. Lgs. n. 165/2001) e di contenimento della spesa di personale;
---

- 4) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanzia pubblica in materia di "pareggio di bilancio" nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 29672006 e s.m.i. in tema di contenimento di spesa del personale (spesa potenziale massima) come risultante dall'allegato al presente atto;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento potrà essere adeguato e/o modificato in base a sopraggiunte e/o nuove esigenze dell'Amministrazione, adeguatamente motivate e nel rispetto dei limiti di legge;
- 6) di incaricare il responsabile del servizio Personale di assumere gli atti necessari e conseguenti al fine di dare attuazione al presente provvedimento, in particolare di attivare le procedure per il reperimento delle risorse umane previste, al fine di non pregiudicare i servizi essenziali dell'ente;
- 7) di trasmettere per conoscenza il presente atto alle RSU, alle rappresentanze sindacali territoriali, ai titolari di posizione organizzativa e al Nucleo di Valutazione;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO.

Successivamente,

**LA GIUNTA COMUNALE**

stante l'urgenza di provvedere in merito al fine di dare avvio alle procedure di reperimento delle risorse umane;

con votazione unanime favorevole resa a norma di legge

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL.

Approvato e sottoscritto

<p>Il Presidente</p> <p>D'ADDONA THOMAS</p>	<p>Il Segretario</p> <p>MATTERA ROSANNA</p>
---	---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Crespina Lorenzana ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.

---





# COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

## PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE**

**SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespina Lorenzana, 30-11-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DANIELA TAMPUCCI



# COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

## PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE**

**SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespina Lorenzana, 01-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DI PROGRAMMAZIONE  
ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE  
UMANE

DANIELA TAMPUCCI



## COMUNE DI CRESPINA LORENZANA (Provincia di Pisa)

### RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Delibera n. 110 del 01-12-2022

<b>OGGETTO:</b>	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE
-----------------	--

La presente deliberazione:

Ai sensi dell'art.124, comma 1, D.lgs. 18.8.2000 n.267, viene affissa all'albo pretorio dal 15-12-2022 e per 15 giorni consecutivi.

Quindi viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari a sensi si legge.

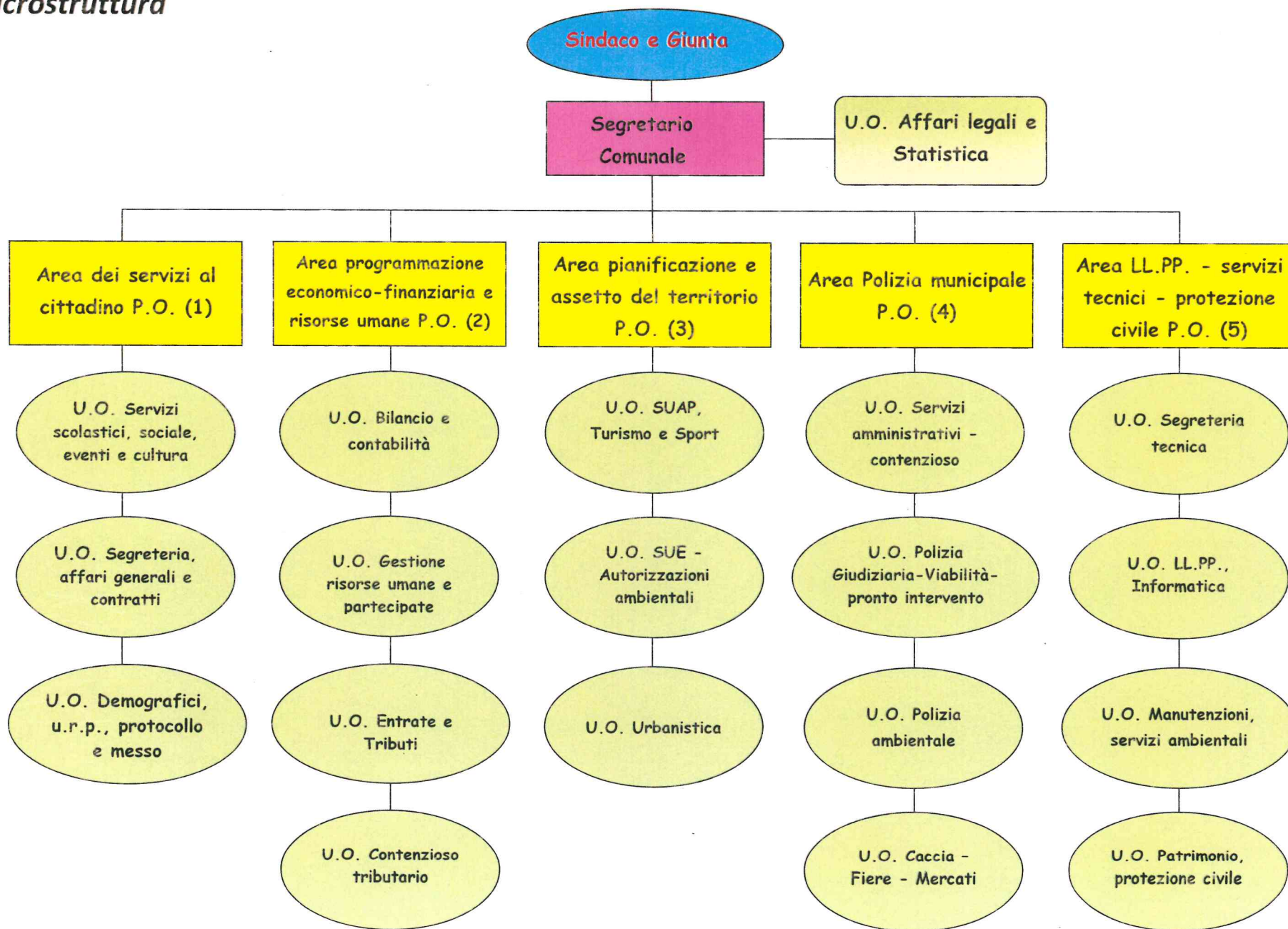
(X) viene dichiarata immediatamente esecutiva a sensi del 4° comma dell'art.134 del D.lgs. n.267/2000.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

15-12-2022

**U.O Segreteria/Staff  
LINDA SARDELLI**

# Macrostruttura



**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI 2022 (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)**

**1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3**

COMUNE DI	CRESPINA LORENZANA
POPOLAZIONE	5460
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

**2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2**

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2021	1.228.632,69	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	5.289.829,72	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	6.333.798,46	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	6.259.036,54	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2021	396.294,14	
<b>RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI</b>	<b>22,08%</b>	

**3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3**

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	1.228.632,69	Art. 4, comma 2
<b>SPESA MASSIMA DI PERSONALE</b>	<b>1.496.875,81</b>	
INCREMENTO MASSIMO	268.243,12	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.373.534,80	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022	5,00%	
INCREMENTO ANNUO	68.676,74	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2016-2020	-	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	68.676,74	

Controllo limite (\*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	1.442.211,54	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.496.875,81	
DIFFERENZA	- 54.664,27	

(\*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1



**SPESA PRESUNTA DI PERSONALE ANNO 2023 D.M. 17/03/2020**

<b>TIPOLOGIA DI SPESA</b>	<b>2023</b>
Retribuzione lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.	€ 1.055.128,14
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.	€ 0,00
Spese per co.co.co o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni.	€ 37.000,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuta.	€ 0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro.	€ 0,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori.	€ 293.485,79
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo.	€ 17.500,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ 0,00
Spese per la formazione e rimborsi per missioni.	€ 2.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.406.013,93</b>

<b>Riepilogo</b>	<b>STANZIAMENTO 2022</b>
Spese Mac.101	€ 1.348.613,93
Spese Mac.103/104	€ 57.400,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE LORDA</b>	<b>€ 1.406.013,93</b>

## SPESA DI PERSONALE TRIENNIO 2011/2013 - PREVISIONALE 2023

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2023
Retribuzione lorde al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.	€ 1.102.405,14	€ 1.055.128,14
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione di rapporto, in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente.	€ 20.913,23	€ 0,00
Spese per co.co.co o altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni.	€ 18.577,67	€ 37.000,00
Spese sostenute dall'Ente per il personale di altri Enti in convenzione per la quota parte di costo effettivamente sostenuta.	€ 13.448,56	€ 0,00
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro.	€ 3.082,67	€ 0,00
Spese per il personale utilizzato in strutture e organismi variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'ente.	€ 9.425,62	€ 0,00
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori.	€ 313.887,89	€ 293.485,79
IRAP	€ 88.652,75	€ 86.737,15
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo.	€ 11.858,27	€ 17.500,00
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	€ 2.422,46	€ 0,00
Spese per la formazione e rimborsi per missioni.	€ 2.395,00	€ 2.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.587.069,25</b>	<b>€ 1.492.751,08</b>

Componenti da sottrarre all'ammontare della spesa.

TIPOLOGIA DI SPESA	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2023
Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati.	€ 846,00	€ 0,00
Spese per lo straordinario e altri oneri direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero, dalla Regione o dalla Provincia.	€ 1.160,00	€ 6.650,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni.	€ 2.530,66	€ 2.900,00
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali.	€ 81.420,78	€ 55.890,34
Spese per il personale appartenente alle categorie protette.	€ 28.751,33	€ 31.052,07
Spese per il personale comandato presso altre amministrazioni, per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici.	€ 13.028,01	€ 0,00
Incentivi per la progettazione.	€ 21.593,86	€ 20.000,00
Diritti di rogito	€ 2.761,92	€ 5.000,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale connessi all'attività di censimento finanziate dall'ISTAT.	€ 1.353,67	€ 10.056,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 153.446,23</b>	<b>€ 131.548,65</b>

Riepilogo

	MEDIA DEL TRIENNIO	STANZIAMENTI 2023
Spese macroaggregato 101	€ 1.412.569,76	€ 1.348.613,93
Spese macroaggregato 103	€ 33.098,58	€ 20.400,00
Spese macroaggregato 102	€ 88.652,75	€ 86.737,15
Altre spese (Mac. 104)	€ 52.748,16	€ 37.000,00
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE LORDA</b>	<b>€ 1.587.069,25</b>	<b>€ 1.492.751,08</b>
Componenti escluse	€ 153.446,23	€ 131.548,65
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>	<b>€ 1.433.623,02</b>	<b>€ 1.361.202,43</b>

CONSISTENZA PERSONALE PREVISTA ANNO 2023

AREA N. 1 - SERVIZI AL CITTADINO			
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di P.O.
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	6	
B1	ESECUTORE	2	
AREA N. 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE UMANE			
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	1	Responsabile titolare di P.O.
C	ISTRUTTORE CONTABILE/TECNICO	4	
AREA N. 3 - PIANIFICAZIONE E ASSETTO DEL TERRITORIO			
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di P.O.
C	ISTRUTTORE TECNICO	1	
AREA N. 4 - POLIZIA MUNICIPALE			
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
D	COMANDANTE P.M.	1	un Responsabile titolare di P.O.
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	4	
AREA N. 5 - LL.PP. - SERVIZI TECNICI - PROTEZIONE CIVILE			
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	UNITA'	NOTE
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	2	di cui un Responsabile titolare di P.O.
C	ISTRUTTORE TECNICO/AMMINISTRATIVO	4	
B3	OPERAIO	4	

TOTALE UNITA' 32

TOTALE CAT. D 7

TOTALE CAT. C 19

TOTALE CAT. B 6



**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO di cui al D.L. 34/2019 art. 33 comma 2**

---

**ANNO 2023**

**Assunzione a tempo pieno - indeterminato di n. 1 Istruttore amm.vo Cat. C mediante scorrimento graduatoria valida**

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si rendono vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

---

**ANNO 2024**

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

---

**ANNO 2025**

Sostituzione nei limiti consentiti dei posti che si renderanno vacanti previa ricognizione delle figure professionali necessarie

## ASSUNZIONI CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE

### ANNO 2023

Unità	Categoria	Profilo	Area di assegnazione	Rapporto di lavoro	Mesi	Tipologia	Modalità di assunzione	Costo
1	B	Operatore tecnico /amm.vo	Area n. 5 - LL.PP. Servizi tecnici - Prot. Civile	Tempo pieno	6	Tempo determinato	Selezione pubblica	16.185,78 €
<b>Totale costo previsto</b>								<b>16.185,78 €</b>

### ANNO 2024

1	B/C	Operatore tecnico /amm.vo	Area con necessità straordinarie ed urgenti	Tempo pieno	6	Tempo determinato	Selezione pubblica	16.185,78 €
<b>Totale costo previsto</b>								<b>16.185,78 €</b>

### ANNO 2025

1	B/C	Operatore tecnico /amm.vo	Area con necessità straordinarie ed urgenti	Tempo pieno	6	Tempo determinato	Selezione pubblica	16.185,78 €
<b>Totale costo previsto</b>								<b>16.185,78 €</b>

<b>LIMITE di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009 COMUNE DI Crespina e Lorenzana)</b>	<b>99.435,94 €</b>
---	--------------------

# COMUNE DI Crespina Lorenzana

**IL REVISORE UNICO**  
**nominato con delibera**  
**del Consiglio Comunale n. 8 del 03.03.2022**

PARERE DEL REVISORE UNICO  
n. 21 del 25.11.2022

OGGETTO: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE”.

## VISTA

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2023 - APPROVAZIONE”

## VISTO

il disposto dell'articolo 19, comma 8, della legge 448/2001, ai sensi del quale: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

## VISTO

il disposto dell'articolo 1, comma 557quater, della legge 296/2006, ai sensi del quale *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

## VISTO

il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale

n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

#### **VISTI**

i documenti presentati dall'amministrazione in merito alla determinazione del fabbisogno di personale, della capacità di spesa e della capacità assunzionale;

#### **VERIFICATA**

l'esistenza dei requisiti di cui alle leggi sopra richiamate;

#### **VISTI**

- il rispetto dell'equilibrio e del pareggio di bilancio;
- il parere favorevole del responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile

#### **ESPRIME**

il seguente parere in merito alla proposta di deliberazione richiamata in epigrafe:

#### **FAVOREVOLE**

Crespina Lorenzana, 25.11.2022

**IL REVISORE UNICO**  
Dott. Raffaele Stanzione