



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA
PROVINCIA DI PISA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 92 DEL 12-10-2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. PARTE STRALCIO
DI DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2023/2025

L'anno **duemilaventitre** addì **dodici** del mese di **Ottobre** , alle ore **15:00** nella Sala delle adunanze.
Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale e all'appello risultano:

		Pres.	Ass.
D'ADDONA THOMAS		X	
SOPRANZI SIMONA		X	
ROMBOLI MARCO			X
CATARZI GIANLUCA			X
BERNARDINI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

PRESENTI N.	3
ASSENTI N.	2

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dr MATTERA ROSANNA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. THOMAS D'ADDONA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL del 16/11/2022 ed in particolare gli articoli 7 ed 8 che disciplinano la contrattazione decentrata a livello di ente;

Vista la preintesa – CCDI che disciplina gli incarichi (già) di posizione organizzativa (P.O.) oggi denominati di Elevata Qualificazione, di seguito indicati con l'acronimo E.Q. a seguito delle modifiche intervenute con il CCNL 2019/2021, relativa ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi di E.Q. nonché relativa alla metodologia di graduazione di detti incarichi e ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q. , con l'individuazione delle risorse per il trattamento economico accessorio destinato alle posizioni di E.Q.;

Dato atto che la preintesa individua anche il Budget assegnato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di E.Q.;

Dato atto che nella costituzione del fondo per la parte relativa alle posizioni di E.Q. è stata rispettata la normativa del CCNL vigente nonché quanto disposto all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 in materia di limitazioni della spesa di personale e di contenimento dei fondi incentivanti;

Dato atto che il contenuto della citata pre-intesa è rispettoso della disposizione di cui all'art. 1, c.557, della legge n. 296/2006, che recita:

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

(comma così sostituito dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010)

a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016)

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Visti l'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del quale “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 50 in data 10/10/2023;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter autorizzare la delegazione di parte pubblica a sottoscrivere la parte stralcio del C.C.I. relativa alla disciplina di attribuzione degli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE 2023-2025 in occasione della prossima riunione della delegazione trattante che sarà opportunamente convocata;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del

D.Lgs n. 267/2000, espresso dal responsabile del servizio interessato ed allegato al presente atto;

Visto l'allegato parere in ordine alla regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di autorizzare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo parte stralcio di disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q) in conformità alla relativa preintesa esaminata nella riunione della delegazione trattante del 05/10/2023 che disciplina degli incarichi (già) di posizione organizzativa (P.O.) oggi denominati di Elevata Qualificazione, in applicazione del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022, con individuazione dei criteri di determinazione della retribuzione posizione e di risultato dei titolari di incarichi di E.Q e quantificazione ed individuazione delle relative risorse;
2. Di dare atto che le somme finalizzate ai compensi incentivanti per l'anno 2023 per le posizioni di E.Q. risultano regolarmente finanziate sui relativi capitoli del Bilancio di Previsione esercizio 2023;
3. di dichiarare, con successiva ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 TUEL 267/2000, al fine di garantire il perfezionamento della procedura per l'attribuzione degli incarichi di E.Q. entro il 24/10/2023

Approvato e sottoscritto

<p>Il Presidente</p> <p>D'ADDONA THOMAS</p>	<p>Il Segretario</p> <p>MATTERA ROSANNA</p>
---	---

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune di Crespina Lorenzana ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. PARTE STRALCIO DI DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2023/2025

SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespina Lorenzana, 11-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DANIELA TAMPUCCI



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. PARTE STRALCIO DI DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2023/2025

SERVIZIO: AREA ECONOMICO FINANZIARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Crespina Lorenzana, 12-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI PROGRAMMAZIONE
ECONOMICO FINANZIARIA E RISORSE
UMANE

DANIELA TAMPUCCI



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA (Provincia di Pisa)

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Delibera n. 92 del 12-10-2023

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. PARTE STRALCIO DI
DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE 2023/2025**

La presente deliberazione:

Ai sensi dell'art.124, comma 1, D.lgs. 18.8.2000 n.267, viene affissa all'albo pretorio dal 17-10-2023 e per 15 giorni consecutivi.

Quindi viene comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari a sensi si legge.

(X) viene dichiarata immediatamente esecutiva a sensi del 4° comma dell'art.134 del D.lgs. n.267/2000.

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

17-10-2023

**U.O Segreteria/Staff
LINDA SARDELLI**



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) DISCIPLINA INCARICHI E.Q. 2023 – 2025

In data **5 Ottobre 2023** alle ore **15.00** presso la residenza municipale del Comune di CRESPINA LORENZANA, ha avuto luogo l'incontro tra:

✓ **la delegazione di parte datoriale così composta:**

Presidente	MATTERA Rosanna	Segretario comunale	P [X]	A []
Componente	SANTORO Elena	Responsabile Area 1	P [X]	A []
Componente	TAMPUCCI Daniela	Responsabile Area 2	P [X]	A []
Componente	MELANI Luca	Responsabile Area 3	P [X]	A []
Componente	COLI Angelo	Responsabile Area 4	P [X]	A []
Componente	TAMBERI Alessandro	Responsabile Area 5	P [X]	A []

✓ **la delegazione sindacale così composta:**

OO.SS. Territoriale	ORSINI Silvia	CGIL FP	P []	A[X]
OO.SS. Territoriale	BOLOGNI Furio	UIL FPL	P [X]	A []
OO.SS. Territoriale	CIAMPI Maria Angela	CISL FP	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	CARLONI Carlo		P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	DUCCI Leonardo		P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	FERRINI Simone		P [X]	A []
R.S.U. Aziendale	GORRERI Marina		P [X]	A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente **Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI)**
DISCIPLINA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL TRIENNIO 2023-2025



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

Piazza C.Battisti, 22 - C.A.P. 56040 – CF 90054240503 - p.IVA 02117780508 - Tel. 050/634711 - Fax 050/634740
www.comune.crespinalorenzana.pi.it

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DISCIPLINA INCARICHI E.Q.

2023/2025

**Comune di Crespina Lorenzana
(bozza di intesa sottoscritta da inviare alla Giunta per l'autorizzazione definitiva)**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DISCIPLINA INCARICHI DI E.Q.

PREMESSA

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il modello di relazioni sindacali così come previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro (2019/2021) sottoscritto in data 16 Novembre 2022, sono gli strumenti offerti per valorizzare le persone che lavorano nell'Ente, accompagnare il cambiamento e la riqualificazione, rafforzare le forme di partecipazione e condivisione dei valori di servizio quale cardine su cui articolare professionalità, competenza, merito e produttività.

QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni recate dalle norme di legge e le clausole contenute nel Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto definitivamente in data 16 Novembre 2022 e nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili:

- D.Lgs. 165/2001 «Testo Unico sul Pubblico Impiego» e s.m.i. ed in particolare l'art.40;
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.117 in data 29/12/2016;
- CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 Novembre 2022, e per quanto non disapplicato, le disposizioni dei precedenti CCNL Regioni e Autonomie Locali.

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato (ivi compreso il personale qui comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale) e con contratto di formazione e lavoro;
2. Esso ha validità PER IL TRIENNIO 2023-2025;
3. Il presente Contratto Collettivo Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo nel rispetto della normativa vigente;
4. Si dà atto che tale contratto è relativo alla **disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito di E.Q.) negli Enti privi di dirigenza** come previsto dal CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022.

Art. 2 Interpretazione autentica

1. Quando insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. La parte interessata invia alle altre, apposita richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve, comunque, fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale.
3. Le parti che hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono contestualmente il significato della clausola controversa.
4. L'eventuale interpretazione sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.
5. Gli accordi di interpretazione autentica del Contratto Collettivo Integrativo hanno effetto sulle controversie individuali aventi ad oggetto le materie da essi regolate.

Art. 3 Area degli incarichi di E.Q.

1. Per il conferimento e per la graduazione degli incarichi di E.Q. si terrà conto di quanto indicato nel regolamento contenente i “criteri generali per il conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di E.Q.” approvato con delibera di giunta comunale n..... del..... a seguito di confronto con la parte sindacale (allegato A).
2. Si dà atto che il nucleo di valutazione procederà alla pesatura da proporre alla giunta comunale in applicazione del Regolamento di metodologia di graduazione degli incarichi di EQ)
3. Le parti si accordano che, la quantificazione delle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, può essere incrementata, solo a condizione che la somma del fondo contrattazione integrativa e di quella destinata agli incarichi di cui all’art. 16 (E.Q.) prevista per l’annualità in esame, avvenga complessivamente nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (inferiore all’importo 2016)
4. E’ fatto salvo comunque il rispetto del limite imposto dall’art. 17, comma 2 o comma 3 del CCNL 16/11/2022.

Art. 4 Procedure di valutazione degli incarichi di E.Q.

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano state attribuiti gli incarichi di E.Q. sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dall’Ente. Trova applicazione il SMVP in vigore per l’Ente.
2. L’Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell’incarico, solo nel caso in cui la revoca dipenda da specifico accertamento di risultato negativo.
3. La revoca dell’incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all’art. 6 da parte del dipendente titolare. In tal caso il dipendente resta inquadrato nell’area di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Art. 5 Retribuzione di posizione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di E.Q. è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatte salve le eccezioni previste nel CCNL all’art. 20.
2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 18.000,00 annuo lordo per tredici mensilità della retribuzione di posizione ed è determinato sulla base della pesatura effettuata secondo quanto disposto dal manuale sulla metodologia delle posizioni organizzative.

Art. 6 Retribuzione di risultato

Alla retribuzione di risultato viene destinata una quota del **25%** delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di E.Q. E’ attribuita al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’E.Q., ovvero al personale di cui all’art 16 comma 4, entro il primo semestre successivo al periodo oggetto di valutazione;

La valutazione delle prestazioni verrà effettuata sulla base di quanto prescritto dal “*Sistema per la valutazione della performance dei dipendenti ai fini della retribuzione incentivante e della progressione economica orizzontale*” adottato dal Comune di Crespina Lorenzana con delibera di giunta comunale n. 117 del 29/12/2016;

Art.7 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q.

1. Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 17, comma 4, del CCNL vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di E.Q.:

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i titolari di incarico di E.Q., l'ente destina la quota del 25% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
- b) le risorse destinate alla retribuzione di risultato vengono ripartite tra gli incaricati di elevata qualificazione sulla base dei seguenti criteri, tenendo conto del tempo lavoro, del peso dell'indennità di posizione sul totale delle risorse ad essa assegnate, della valutazione e dell'eventuale incarico *ad interim*, [quest' ultimo attribuibile solo nell'ipotesi di mancata nomina del titolare e non per la sostituzione dello stesso anche se per un lungo periodo] seguendo il seguente calcolo:

–**Retribuzione assegnata** = Retribuzione nominale x rapporto di lavoro (part time)

–**Retribuzione spettante** = Retribuzione assegnata x tempo lavoro (mesi lavorati)

–**Peso posizione (%)** = Indennità posizione spettante X 100 / Totale risorse per retribuzione di posizione.

–**Retribuzione di risultato teorica massima individuale** = Peso posizione (%) X Totale risorse per retribuzione di risultato / 100

–**Retribuzione di risultato da erogare** = Retribuzione di risultato teorica massima individuale X valutazione / 100 + eventuale compenso per incarico *ad interim*;

- c) per gli incarichi *ad interim*, previsti dall'art. 17, comma 5, del CCNL 16/11/2022 (in caso esercizio delle funzioni di responsabile in attesa del conferimento dell'incarico ad un nuovo titolare), al dipendente già titolare di incarico di EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un'ulteriore quota stabilita dall'Ente nel 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di E.Q. oggetto dell'incarico *ad interim*, rapportato alla durata dell'incarico;
- d) gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei suindicati criteri rappresentano economie di bilancio per l'Ente;
- e) Le percentuali di cui sopra si applicano anche agli incarichi di E.Q. disciplinati dall'art. 16 comma 4 del CCNL

Art. 8 - Correlazione tra i compensi di cui all'art. 20 comma 1 lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q.

1. Le parti, in attuazione dell'art. 7 comma 4 lett. j) del CCNL prendono atto che gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, nel Comune di Crespina Lorenzana sono i seguenti:

- o Gli incentivi di cui all'art. 45 del d.lgs. 36/2023 (incentivi funzioni tecniche), complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, che non possono superare l'importo del trattamento economico complessivo annuo lordo.
- o Gli incentivi di cui all'art. 1, comma 1091, della L. n. 145/2018 (incentivi settore entrate),

COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

IL REVISORE UNICO
nominato con delibera
del Consiglio Comunale n. 8 del 03.03.2022

PARERE DEL REVISORE UNICO
n. 50 del 10.10.2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE C.C.I. PARTE STRALCIO
DI DISCIPLINA INCARICHI E.Q. 2023/2025

VISTA

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Autorizzazione alla Sottoscrizione C.C.I. Parte Stralcio di Disciplina Incarichi E.Q. 2023/2025”;
- la “Preintesa Contratto Collettivo Integrativo (CCI) Disciplina Incarichi E.Q. 2023/2025” del comune di Crespina Lorenzana sottoscritta il 05.10.2023 fra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale nonchè il regolamento allegato;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- l’art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed il CCNL 16/11/2022, relativamente al controllo da parte dell’Organo di Revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 141/2011;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015, in particolare l’art. 1, comma 236;

RISCONTRATO

- che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di E.Q.:
 - risultano regolarmente finanziate sui relativi capitoli del Bilancio di Previsione 2023
 - rispettano il limite di cui all’art. 23 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 e il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell’Ente non supera quello relativo all’anno 2016

VISTI

- il parere favorevole del responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 09.10.2023;
- il parere favorevole del responsabile del settore finanziario in ordine alla regolarità contabile espresso in data 09.10.2023

ESPRIME

il seguente parere:

FAVOREVOLE

Crespina Lorenzana, 10 ottobre 2023

IL REVISORE UNICO
Dott. Raffaele Stanzione