

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale**  
**Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013 ANNO 2022**

**Grado di differenziazione della premialità Segretario Comunale**

	<b>N° PO</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale da 86 a 100 punti</b>	1	100%	premio 10% monte salari
<b>Punteggio totale da 71 a 85 punti</b>	0	0%	premio 8% monte salari
<b>Punteggio totale da 51 a 70 punti</b>	0	0%	premio 6% monte salari
<b>Punteggio totale da 41 a 50 punti</b>	0	0%	premio 4% monte salari
<b>Punteggio totale fino al 40 punti</b>	0	0%	premio 0%

**Grado di differenziazione della premialità Posizioni Organizzative**

	<b>N° PO</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale 91-100%</b>	4	80%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale 51-90,99%</b>	1	20%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale fino al 50%</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti

**Grado di differenziazione della premialità Dipendenti**

	<b>N° dipendenti</b>	<b>Distribuzione in percentuale</b>	<b>Quantificazione premio di produttività</b>
<b>Punteggio totale da 41 a 50 punti</b>	26	100%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale da 26 a 40 punti</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti
<b>Punteggio totale fino al 25 punti</b>	0	0%	premio in proporzione ai punti

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale**  
**Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013      ANNO 2022**

<b>Tipologia dipendente</b>		<b>Numero dipendenti</b>	<b>Premio mediamente conseguibile</b>
<b>Segretario Comunale</b>		1	€ 2.769,64
<b>Posizioni Organizzative</b>		5	€ 2.827,60
<b>Dipendenti</b>	<b>Cat. B</b>	6	€ 1.441,26
	<b>Cat. C</b>	16	
	<b>Cat. D</b>	4	

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale**  
**Art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013 ANNO 2022**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti
<b>Segretario Comunale</b>		1	€ 2.769,64	€ 2.769,64
<b>Posizioni Organizzative</b>		5	€ 14.138,00	€ 13.218,36
<b>Dipendenti</b>	<b>Cat. B</b>	6	€ 37.472,75	€ 9.614,05
	<b>Cat. C</b>	16		€ 23.564,09
	<b>Cat. D</b>	4		€ 4.294,61

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale**  
**Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013 ANNO 2022**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio P.O. conseguito
Segretario Comunale		1	€ 2.769,64	€ 2.769,64
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>€ 2.769,64</b>	

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio P.O. conseguito
Posizioni Organizzative		5	€ 13.218,36	€ 2.643,67
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>€ 13.218,36</b>	

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio dipendenti conseguito
Dipendenti	Cat. B	6	€ 9.614,05	€ 1.602,34
	Cat. C	16	€ 23.564,09	€ 1.472,76
	Cat. D	4	€ 4.294,61	€ 1.073,65
<b>Totale</b>		<b>26</b>	<b>€ 37.472,75</b>	