



COMUNE DI CESPINA LORENZANA

DECRETO DEL SINDACO N. 5 DEL 9 GIUGNO 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ad interim al dipendente Alessandro TAMBERI

IL SINDACO

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 2000, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Crespina Lorenzana, non presenta figure dirigenziali poste a capo delle aree in cui è ripartita l'organizzazione burocratica dell'Ente;

Considerato che le aree sono le strutture di massima dimensione volte ad assicurare unitarietà di azione dell'Ente, come definito nel PIAO 2025/2027 approvato con atto di Giunta Comunale n. 15 del 13/02/2025;

Ricordato che nelle posizioni di direzione delle strutture di massima dimensione, sono individuate le posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.) dell'ente;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29/12/2016 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 12.10.2023 con la quale si è provveduto alla approvazione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, per la quale sono state osservate le procedure in materia di "relazioni sindacali";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 12/10/2023 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) parte stralcio di disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 12/10/2023 con la quale si è provveduto al finanziamento delle risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- la deliberazione della Giunta Comunale 94 del 12.10.2023 con la quale si è provveduto alla graduazione degli incarichi di E.Q. in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023;

Dato atto che questo Ente, tramite l'Ufficio Personale ha espletato, mediante la determinazione n. 478 del 23/10/2024, procedura interna per l'individuazione della Elevata

Qualificazione a cui assegnare la responsabilità dell'Area POLIZIA LOCALE

Preso atto che per il posto in questione, è stata presentata n. 1 domanda così come risulta dalla nota prot. n. 13913 del 05/11/2024 del servizio personale;

Che con la suddetta procedura il Sindaco ha individuato il dipendente Angelo Coli come candidato idoneo a cui attribuire detta posizione;

Rilevato che il dipendente Angelo COLI dal 1° giugno 2025 è collocato in pensione di anzianità anticipata come da delibera di G.C. n. 12 del 30/01/2025.

Considerato che:

- con determina n. 186 del 18/04/2025 è stato approvato avviso di mobilità volontaria per curricula e colloquio ai sensi dell'art 30 del dlgs 165/2001 per la copertura di n. 1 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di "Funzionario di polizia municipale" da assegnare all'Area 4 "Polizia Municipale"
- alla scadenza dell'avviso (in data 24 maggio) sono pervenute n. 12 domande
- con determina n. 240 del 27/05/2025 è stata nominata la Commissione di valutazione
- in data 29 maggio si sono tenuti i colloqui relativi al predetto avviso
- con determina n.253 del 03/06/2025 sono stati approvati gli atti della commissione, nonché la graduatoria di merito
- che è risultato vincitore il signor SCOLLO FABIO
- In data 03/06/2025 con pec n° 7192 il Servizio Personale ha inoltrato richiesta di nulla osta al trasferimento al Comune di appartenenza del signor Scollo
- il Comune di Gravina di Catania con nota prot. 17870 del 04/06/2025 ha concesso il nulla osta al trasferimento con decorrenza 1° Luglio 2025.

Rilevato che l'Area 4 "Polizia Municipale" fino all'ingresso del nuovo Funzionario ed Elevata Qualificazione risulta vacante

Visto l'art 11 co 2 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025, stralcio sui criteri di conferimento e revoca degli incarichi di E.Q., il quale stabilisce che l'Ente può attribuire con atto scritto e motivato, le funzioni ad altro dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'E.Q. al Segretario Comunale, o ad altro soggetto compatibile con le disposizioni vigenti ed a quanto previsto dal regolamento degli uffici e dei servizi.

Individuato il Responsabile dell'Area 5 incaricato di E.Q. da Decreto Sindacale n. 13 del 21/11/2024, quale soggetto idoneo alla sostituzione del Responsabile dell' Area Polizia Municipale fino alla nomina di nuovo responsabile;

Tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi, al lavoratore già incaricato di E.Q. è attribuito per la durata dell'incarico ad interim un ulteriore importo a titolo di retribuzione di posizione del 25% della retribuzione di posizione prevista per la posizione oggetto dell'incarico ad interim , come stabilito dall'art 17 co. 5 del CCNL F.L. 2022-2024

Visto l'art. 50 comma 10 del D. L.gs. 18-08-2000 n. 267, a norma del quale il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 109 comma 2 del D. l.gs. 18.08.2000 n. 267, a norma del quale negli Enti, quale

questo, nel cui organigramma non sono presenti i dirigenti, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del TUEL possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il CCNL EELL 16 Novembre 2022, avente ad oggetto il contratto dei dipendenti EELL 2019/2021;

Visto lo Statuto Comunale vigente, ed in particolare l'art. 45;

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
 - il dipendente Alessandro TAMBERI, inquadrato nell'Area Funzionari e dell'elevata qualificazione, del vigente ordinamento professionale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione a quanto indicato nelle premesse del presente atto che formano parte integrante e sostanziale dello stesso, è nominato, con decorrenza dalla data del 09/06/2025 fino alla individuazione di nuovo Responsabile, titolare di elevata qualificazione dell'Area 4 "Polizia Municipale" secondo l'attuale organigramma articolato nel PIAO 2025/2027 approvato con atto della Giunta Comunale n. 15 DEL 13/02/2025;
2. Al nominato Responsabile di Area spetterà svolgere le funzioni di responsabile del servizio, nonché l'esecuzione di tutti gli atti gestionali, anche per il tramite della struttura organizzativa assegnata all'area cui è preposto, l'assolvimento dei compiti e delle funzioni ed il compimento delle attività indicate dai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché la realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Performance, contenuto nel PIAO, approvati dalla Giunta comunale con delibera n. 15 del 13/02/2025;
3. Prende atto che la definizione del trattamento economico accessorio, nonché la graduazione economica e la valutazione della presente posizione di Elevata qualificazione sono stati stabiliti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12/10/2023 nel modo seguente:

Incarico di E.Q.	Punteggio	Importo per punto	Valore economico
Area 4 "Polizia Municipale"	92	141,672	13.033,82

4. di dare atto che la presente nomina potrà essere revocata anticipatamente, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances, oltre che nelle ipotesi di legge o di contratto, anche in relazione al futuro assetto organizzativo che il Comune di Crespina Lorenzana dovrà/vorrà assumere per lo svolgimento delle proprie funzioni e/o servizi in forma singola o associata con altri Enti, quale a titolo esemplificativo la possibile riorganizzazione, anche solo parziale, dei servizi dell'Ente;

5. di dare atto che il presente incarico, ai sensi di quanto stabilito dalla L. 190 del 2012 e dal Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Crespina Lorenzana, potrà essere soggetto a procedure di rotazione anche prima della scadenza del termine di cui al presente decreto, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances;

6. di dare atto che al dipendente in questione spetta altresì l'indennità di risultato che verrà erogata ai sensi del CCNL Enti Locali per il periodo 2019-2021 che è stato sottoscritto in data 16 novembre 2022, nonché sulla base della contrattazione decentrata di livello locale;

6. Di notificare il presente provvedimento all'interessato;

7. Di prevedere che il presente atto venga sottoscritto dal soggetto individuato in segno di accettazione;

8. Di stabilire che ai sensi dell'articolo 14, comma 1-quater, del D.Lgs. 33 del 2013, così come modificato dal D.Lgs 97 del 2016, il soggetto nominato quale Responsabile di Area dovrà provvedere per quanto di propria competenza alla attuazione e realizzazione degli obiettivi di trasparenza e di anticorruzione di cui al Piano per la Prevenzione della Corruzione 2024/2026 del Comune di Crespina Lorenzana approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 nella seduta del 25.01.2024, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare, ma non esclusivo, riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

9. Di trasmettere il presente atto:

- all'Area Finanziaria per l'opportuna conoscenza;
- al Servizio Personale per i conseguenti adempimenti di competenza;
- all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso nel sito internet del Comune di Crespina Lorenzana – Sezione Amministrazione Trasparente, insieme alla copia del curriculum del dipendente in questione.

Il Sindaco di Crespina Lorenzana
David Bacci

