



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

DECRETO DEL SINDACO N. 9 DEL 3 LUGLIO 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione al dipendente Fabio SCOLLO

IL SINDACO

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 2000, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Crespina Lorenzana, non presenta figure dirigenziali poste a capo delle aree in cui è ripartita l'organizzazione burocratica dell'Ente;

Considerato che le aree sono le strutture di massima dimensione volte ad assicurare unitarietà di azione dell'Ente, come definito nel PIAO 2024/2026 approvato con atto di Giunta Comunale n.15 del 13/02/2025;

Ricordato che nelle posizioni di direzione delle strutture di massima dimensione, sono individuate le posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.) dell'ente;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29/12/2016 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 12.10.2023 con la quale si è provveduto alla approvazione dei criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, per la quale sono state osservate le procedure in materia di "relazioni sindacali";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 12/10/2023 con la quale si è autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) parte stralcio di disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 12.10.2023 con la quale si è provveduto al finanziamento delle risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/06/2025 con la quale si è provveduto alla nuova graduazione degli incarichi di E.Q. a decorrere dal 1° luglio 2025, in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Dato atto che a decorrere dal 1° giugno 2025 il titolare dell'incarico di elevata

qualificazione dell' AREA 4 è stato collocato a riposo con diritto alla pensione di anzianità anticipata, come disposto con deliberazione di G.C. n. 12 del 30/01/2025;

Che in data 18/04/2025 con determinazione n. 186 si è avviato il procedimento ed approvato l'avviso di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto nell'area "Funzionari ed E.Q." con profilo di "Funzionario di Polizia Municipale";

Che con determinazione n. 282 del 20/06/2025 è stata disposta l'assunzione del signor FABIO SCOLLO quale vincitore della predetta procedura di mobilità volontaria;

Che in data 1° luglio 2025 ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro;

Che dal curriculum vitae risulta titolare dell'esperienza e della competenza professionale necessaria a ricoprire l'incarico di elevata qualificazione;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. L.gs. 18-08-2000 n. 267, a norma del quale il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 109 comma 2 del D. l.gs. 18.08.2000 n. 267, a norma del quale negli Enti, quale questo, nel cui organigramma non sono presenti i dirigenti, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del TUEL possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il CCNL EELL 16 Novembre 2022, avente ad oggetto il contratto dei dipendenti EELL 2019/2021;

Visto lo Statuto Comunale vigente, ed in particolare l'art. 45;

emana il seguente

DECRETA

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. il dipendente Fabio SCOLLO inquadrato nell'Area Funzionari, del vigente ordinamento professionale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione a quanto indicato nelle premesse del presente atto che formano parte integrante e sostanziale dello stesso, è nominato, con decorrenza dalla data del 4/07/2025 fino al 20/11/2026 Responsabile dell'Area 4 - POLIZIA MUNICIPALE-, secondo l'attuale organigramma articolato nel PIAO 2025/2027 approvato con atto della Giunta Comunale n. 15 del 13/02/2025;
3. Al nominato Responsabile di Area spetterà, anche per il tramite della struttura organizzativa assegnata all'area cui è preposto, l'assolvimento dei compiti e delle funzioni ed il compimento delle attività indicate dai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché la realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi approvati dalla Giunta comunale;
4. Prende atto che la definizione del trattamento economico accessorio, nonché la graduazione economica e la valutazione della presente posizione organizzativa sono stati stabiliti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/06/2025 nel modo seguente:

Posizione organizzativa	Punteggio	Importo per punto	Valore economico
AREA 4	76	142,977	10.866,25

5. di dare atto che la presente nomina potrà essere revocata anticipatamente, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances, oltre che nelle ipotesi di legge o di contratto, anche in relazione al futuro assetto organizzativo che il Comune di Crespina Lorenzana dovrà/vorrà assumere per lo svolgimento delle proprie funzioni e/o servizi in forma singola o associata con altri Enti, quale a titolo esemplificativo la possibile riorganizzazione, anche solo parziale, dei servizi dell'Ente;
6. di dare atto che il presente incarico, ai sensi di quanto stabilito dalla L. 190 del 2012 e dal Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Crespina Lorenzana, potrà essere soggetto a procedure di rotazione anche prima della scadenza del termine di cui al presente decreto, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances;
7. di dare atto che al dipendente in questione spetta altresì l'indennità di risultato che verrà erogata ai sensi del CCNL Enti Locali per il periodo 2019-2021 che è stato sottoscritto in data 16 novembre 2022, nonché sulla base della contrattazione decentrata di livello locale;
8. Di notificare il presente provvedimento all'interessato;
9. di prevedere che il presente atto venga sottoscritto dal soggetto individuato in segno di accettazione;
10. Di stabilire che ai sensi dell'articolo 14, comma 1-quater, del D.Lgs. 33 del 2013, così come modificato dal D.Lgs 97 del 2016, il soggetto nominato quale Responsabile di Area dovrà provvedere per quanto di propria competenza alla attuazione e realizzazione degli obiettivi di trasparenza e di anticorruzione di cui al Piano per la Prevenzione della Corruzione 2024/2026 del Comune di Crespina Lorenzana approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 nella seduta del 25.01.2024, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare, ma non esclusivo, riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
11. Di trasmettere il presente atto:
 - all'Area Finanziaria per l'opportuna conoscenza;
 - all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso nel sito internet del Comune di Crespina Lorenzana – Sezione Amministrazione Trasparente, insieme alla copia del curriculum del dipendente in questione.

Il Sindaco di Crespina Lorenzana
David Bacchi