

COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

IL REVISORE UNICO
nominato con delibera
del Consiglio Comunale n. 8 del 03.03.2022

PARERE DEL REVISORE UNICO
n. 18 del 05.10.2022

OGGETTO: Parere Revisore su Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del comune di Crespina Lorenzana anni 2022/2024 e bozza di Fondo Contrattazione Integrativa anno 2022

Il sottoscritto Dott. Raffaele Stanzione - Revisore Unico dei Conti del Comune di Crespina Lorenzana,

VISTI

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per personale non dirigente del comune di Crespina Lorenzana anni 2022/2024;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022;
- la bozza di Fondo Contrattazione Integrativa anno 2022;
- le allegate tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;

VISTI ALTRESI'

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto Comunale vigente;
- l'art. n. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. n. 55 del D.L. n. 150/2009 e il CCNL 21/05/2018, relativamente al controllo da parte dell'Organo di Revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e, in particolare, gli artt. n. 16, n. 23 e n. 31;
- il D.Lgs. n. 141/2011;
- la Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015, in particolare l'art. 1, comma 236;
- la circolare n. 20 del 08/05/2015 del M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

PREMESSO

- che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premio di cui agli artt.16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;
- che gli obiettivi devono essere coerenti con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa (art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009);
- che la relazione illustrativa tecnico-finanziaria definisce i criteri di formazione del fondo e di distribuzione delle risorse allocate, conformemente alle normative di legge e ai limiti in vigore;
- che l'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal comma aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. g-bis del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, prevede che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente in un unico documento nel P.E.G.;

RISCONTRATO

- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 18 febbraio 2022 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. n. 33/2013;
- che, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 11 del 28.01.2022;
- che risultano rispettate le norme di legge inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio. In particolare è rispettato l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010;
- che i costi derivanti dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2022 trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2022-2024 e pertanto, mantenendosi tali costi nei limiti di quanto già inserito nella programmazione finanziaria dell'Ente, si ritengono compatibili con i vincoli di bilancio del relativo esercizio

ESPRIME

parere favorevole su Ipotesi Contratto Collettivo Integrativo per personale non dirigente del comune di Crespina Lorenzana anni 2022/2024 e bozza di Fondo Contrattazione Integrativa anno 2022.

Crespina Lorenzana, 5 ottobre 2022

IL REVISORE UNICO

Raffaele Stanzione