



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE n. 434 del 19-10-2020

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020 - APPROVAZIONE ELENCHI

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE DELL'AREA

Decisione:

La Responsabile dell'Area Programmazione economico finanziaria e Risorse Umane:

- 1) APPROVA l'allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale, riportante il personale, suddiviso per categoria giuridica "B" "C" e "D" in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione decentrata, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2020;
- 2) APPROVA l'allegato B) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante il personale, sempre diviso per categoria, non ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020;
- 3) APPROVA l'allegato C) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria in ordine di punteggio, sempre divisa per categoria, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2020;
- 4) APPROVA l'allegato AVVISO (allegato D), diretto al tutto il personale dipendente, di avvio della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di categoria B – C – D con decorrenza giuridica ed economica al 01/01/2020;
- 5) Dispone che nei 10 giorni di pubblicazione dei suddetti elenchi ed avvisi all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ogni dipendente possa ricorrere motivatamente contro la non ammissione, come previsto dall'art. 15 del CCI 2020-2022;
- 6) Dà atto che si provvederà ai nuovi inquadramenti economici dei dipendenti indicati nell'elenco C, con decorrenza 1° gennaio 2020, solo trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa e successivamente all'esame di eventuali ricorsi presentati nel suddetto termine da parte del Segretario Comunale;
- 7) dà atto che la maggiore spesa di €3.880,11 per l'attribuzione delle P.E.O. anno 2020 e derivante dal presente provvedimento è prevista agli stanziamenti delle diverse missioni e dei

rispettivi programmi ad oggetto “Stipendi ed altri assegni fissi al personale” del bilancio di previsione 2020.

Motivazione:

In data 23/06/2020 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n° 58 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2020", esecutivo;

In data 30/07/2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana triennio giuridico 2020/2022 e annuale economico – anno 2020 nel quale con l'articolo 15 sono stati approvati i criteri e le procedure per l'ammissione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, a partire dal 1° gennaio 2020;

In data 13/10/2020 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n°88 ad oggetto “C.C.I. del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per il triennio 2020-2022 – Quantificazione somma da destinare a nuove progressioni orizzontali per l'anno 2020” con il quale sono stati confermati i criteri e le procedure per l'attribuzione delle P.E.O. previsti nel CCI 2020-2022 ed è stata destinata la somma di euro 4.000,00 del Fondo per tale attribuzione, corrispondente al 27,28% dei dipendenti aventi i requisiti richiesti; la decorrenza è stata confermata al 1° gennaio 2020;

Il Servizio Personale ha attivato d'ufficio la procedura selettiva, è stato predisposto l'allegato avviso, (allegato D) destinato a tutti i dipendenti, di avvio delle procedure di attribuzione delle PEO a decorrere dal 01/01/2020, sono stati inoltre redatti gli elenchi, suddivisi per categoria, dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla selezione, come risultanti dall'allegato A), del presente provvedimento e che vengono riassunti numericamente di seguito:

- o **Categoria B n. 3 dipendenti**
- o **Categoria C n. 2 dipendenti**
- o **Categoria D n. 6 dipendenti**

E' stato inoltre redatto l'elenco alfabetico dei dipendenti non ammessi a partecipare alla selezione (allegato “B”) e la graduatoria, in ordine di punteggio, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2020 (allegato “C”);

Seguendo i criteri dettati dal CCDI sottoscritto il 30/07/2020 e confermati con l'atto di G.C. n. 88/2020, in considerazione della somma destinata alle progressioni orizzontali anno 2020 di euro 4.000,00 è stato determinato il numero di P.E.O. attribuibili per categoria, così riassunto:

Categoria B: n. 1 (33,33%)

Categoria C: n. 1 (50%)

Categoria D: n. 1 (16,67%)

Tutti i punteggi sono stati rapportati a 100/100 come prescritto dall'art. 15 del CCI.

L'avviso al personale dipendente e gli allegati A-B-C relativi all'avvio della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Crespina Lorenzana di Categoria B - C – D saranno pubblicati per gg. 10 sul sito internet del Comune di Crespina Lorenzana, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Personale” e diffuso tramite comunicazione e-mail ed inserimento in Bacheca online

Nei 10 giorni di pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati ogni dipendente potrà ricorrere motivatamente contro la non ammissione.

Decorso tale periodo, il Segretario Comunale esaminerà gli eventuali ricorsi ed approverà la graduatoria definitiva da trasmettere al servizio personale per l'attribuzione delle P.E.O., con decorrenza 1° gennaio 2020. Il servizio personale con successivo atto procederà al nuovo

inquadramento ed alla corresponsione degli emolumenti arretrati al personale interessato dalla PEO.

Adempimenti a cura dell'Ente:

L'atto sarà trasmesso ai seguenti Uffici:

- Ragioneria per apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria per la conseguente efficacia dell'atto;
- U.O. Segreteria per la pubblicazione all'albo e per la conservazione tra gli atti dell'Ente;
- Servizio Personale per quanto di rispettiva competenza.

Riferimenti normativi

a) GENERALI:

- D.Lgs. 267/2000 “ Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- Art. 107 del D. Lgs. 267/2000 che stabilisce l'attribuzione agli organi politici dei poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo ed ai dirigenti quello della gestione amministrativa, finanziaria e tecnica amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- L'art. 16 del CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;
- D. Lgs.118/2011, modificato dal D.Lgs. 126/2014 che ha introdotto la contabilità armonizzata negli Enti Locali;
- Responsabile del procedimento: Daniela TAMPUCCI
e.mail:d.tampucci.crespinalorenzana.pi.it

b) SPECIFICI:

- Legge regionale n. 69 del 22/11/2013 con la quale è stato istituito il Comune di Crespina Lorenzana a seguito di fusione dei Comuni di Crespina e di Lorenzana;
- Decreto del Sindaco n. 10 del 23.06.2020 di attribuzione delle funzioni dell'art.107 del D.Lgs. 267/2000 in applicazione dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000;
- Deliberazione del C.C. n. 68 del 30/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020-2022;
- C.C.D.I. e fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 del Comune di Crespina Lorenzana;
- Avviso al personale dipendente di avvio delle procedure di attribuzione P.E.O. pubblicato sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione trasparente – Personale;
- Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al T.A.R. della Toscana entro il termine di 60 gg dalla pubblicazione o ricorso straordinario al P.d.R. entro 120 gg.

Il Responsabile di Direzione
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to DANIELA TAMPUCCI

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 smi
che sostituisce il documento cartaceo e la sottoscrizione autografa)



COMUNE DI CESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

**PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMUNE DI CESPINA LORENZANA DI CATEGORIA B – C – D
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2020**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2020-2022 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2020 sottoscritto in data 30/07/2020 ed inviato all'ARAN in data 03/08/2020;
In esecuzione dell'articolo 15 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del suddetto C.C.I. ed in applicazione dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione, al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, delle P.E.O. con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2020.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ ALLEGATO A – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2020 distinto per categoria;
- ✓ ALLEGATO B – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2020 distinto per categoria;
- ✓ ALLEGATO C – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2020;

L'importo delle risorse destinate al "Fondo 2020" per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, come determinato con deliberazione della G.C. n° 88 del 13/10/2020 è pari ad euro 4.000,00 corrispondente al fabbisogno per l'assegnazione della progressione al 27,28% del personale avente diritto, così suddiviso:

Categoria	n. dipendenti in servizio	n. dipendenti con possibilità di progressione	n. progressioni effettuabili nella categoria	% progressioni su totale categoria
B	6	3	1	33,33%
C	8	2	1	50%
D	12	6	1	16,67%

I resti corrispondenti a complessivi euro 119,89 non sono assegnabili ad alcuna categoria.

I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione. Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria partendo dal primo criterio selettivo:

1. Periodo considerato: ultimo triennio (2017/2019);
2. Sistema di calcolo: Media valutazioni individuali nel triennio
3. Rapporto della media di valutazione individuale rispetto alla valutazione massima del settore di appartenenza;

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica orizzontale, suddivisi per categoria:

CATEGORIA B

Per la Categoria B sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. B: 20,83%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. B: €. 833,30

Il personale dipendente di Cat. B a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	DICIOTTI Alessandro	B6	B7

CATEGORIA C

Per la Categoria C sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. C: 15,70%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. C: €. 628,94

Il personale dipendente di Cat. C a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	MAZZONCINI Tatiana	C2	C3

CATEGORIA D

Per la Categoria D sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. D: 60,43%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. D: €. 2.417,87

La graduatoria del personale di Cat. D a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	TAMPUCCI Daniela	D2	D3

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali

nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE”.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione ogni dipendente potrà ricorrere, motivatamente contro la non ammissione esclusivamente per errori di calcolo non essendo stata effettuata, nel procedimento per l’attribuzione delle progressioni economiche, alcuna valutazione discrezionale (le valutazioni effettuate negli anni considerati sono elementi consolidati e non più rivalutabili).

Il Segretario Comunale provvederà all’esame degli eventuali ricorsi, deciderà sul diniego o l’accoglimento parziale e totale e approverà, con proprio atto, le graduatorie definitive.

Il Servizio personale provvederà all’assegnazione delle PEO agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di Novembre 2020.

Crespina Lorenzana, 19 ottobre 2020

IL RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE
F.to Daniela TAMPUCCI



TAMPUCCI
DANIELA
COMUNE DI
CRESPINA
LORENZANA /
02117780508
19.10.2020
10:34:47 UTC



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

**ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER
PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PER L'ANNO 2020 DISTINTO PER CATEGORIA**

CATEGORIA " B "

CANDIDATO
1. CAMARLINGHI Lorella
2. DICIOTTI Alessandro
3. DUCCI Leonardo

CATEGORIA " C "

CANDIDATO
1. GORRERI Marina
2. MAZZONCINI Tatiana

CATEGORIA " D "

CANDIDATO
1. CERRETINI Roberto
2. GALLETTI Stefano
3. MANNARI Fabio
4. MATTEUCCI Stefania
5. MOLESTI Valeriano
6. TAMPUCCI Daniela



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2020 DISTINTO PER CATEGORIA

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. ANDREOZZI Marco	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
2. FRESCHI Antonella	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
3. LUPI Stefano	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. BONICOLI Camilla	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
2. CARLONI Carlo	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
3. CECCHINI Antonella	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
4. FABRIZIO Angela	Passaggio da altra Amm/ne 01/07/2019
5. GIORGI Antonella	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
6. MATTEINI Eva	Assunzione 03/2020
7. ODDINO Rachele	Assunzione 03/2020
8. ROMOLI Matteo	Assunzione 03/2020
9. SARDELLI Linda	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
10. TAMBERI Maria Rita	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. COLI Angelo	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
2. MELANI Luca	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
3. TAMBERI Alessandro	Permanenza nella cat. inferiore a 36 mesi
4. VANNINI Massimiliano	Passaggio da altra Amm/ne 01/08/2019



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01/01/2020

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. DICIOTTI Alessandro	B6	B7	8,9204
2. CAMARLINGHI Lorella	B2	Non attribuibile	8,8530
3. DUCCI Leonardo	B3	Non attribuibile	8,7434

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. MAZZONCINI Tatiana	C2	C3	9,3907
2. GORRERI Marina	C1	Non attribuibile	9,2115

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. TAMPUCCI Daniela	D2	D3	10,0000
2. MATTEUCCI Stefania	D3	Non attribuibile	9,3097
3. MOLESTI Valeriano	D5	Non attribuibile	9,2958
4. CERRETINI Roberto	D2	Non attribuibile	9,2958
5. MANNARI Fabio	D1	Non attribuibile	9,2389
6. GALLETTI Stefano	D5	Non attribuibile	8,9204