



COMUNE DI CESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE n. 517 del 14-11-2022

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - APPROVAZIONE ELENCHI

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- In data 28/09/2022 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n° 89 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022", esecutivo;
- In data 17/10/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana triennio giuridico 2022/2024 e annuale economico – anno 2022 nel quale con l'articolo 15 sono stati approvati i criteri e le procedure per l'ammissione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, a partire dal 1° gennaio 2022;
- In data 27/10/2022 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n°96 ad oggetto "C.C.I. del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per il triennio 2022-2024 – Quantificazione somma da destinare a nuove progressioni orizzontali NEL Fondo Risorse Decentrate 2022" con il quale sono stati confermati i criteri e le procedure per l'attribuzione delle P.E.O. previsti nel CCI 2022-2024 ed è stata destinata la somma di euro 7.500,00 del Fondo per tale attribuzione, corrispondente al 45% dei dipendenti aventi i requisiti richiesti; la decorrenza è stata confermata al 1° gennaio 2022;

CONSIDERATO CHE:

- Il Servizio Personale ha attivato d'ufficio la procedura selettiva, è stato predisposto l'allegato avviso, (allegato 1) destinato a tutti i dipendenti, di avvio delle procedure di attribuzione delle PEO a decorrere dal 01/01/2022, sono stati inoltre redatti gli elenchi, suddivisi per categoria, dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla selezione, come risultanti dall'allegato A), del presente provvedimento e che vengono riassunti numericamente di seguito:
 - o **Categoria B n. 4 dipendenti**
 - o **Categoria C n. 8 dipendenti**
 - o **Categoria D n. 8 dipendenti**
- E' stato inoltre redatto l'elenco alfabetico dei dipendenti non ammessi a partecipare alla selezione (allegato "B") e la graduatoria, in ordine di punteggio, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022 (allegato "C");
- Seguendo i criteri dettati dal CCDI sottoscritto il 17/10/2022 e confermati con l'atto di G.C. n.

96/2022, in considerazione della somma destinata alle progressioni orizzontali anno 2022 di euro 7.500,00 è stato determinato il numero di P.E.O. attribuibili per categoria, così riassunto:

- o **Categoria B: n. 2 (50%)**
- o **Categoria C: n. 4 (50%)**
- o **Categoria D: n. 3 (37,50%)**

- Tutti i punteggi sono stati rapportati a 100/100 come prescritto dall'art. 15 del CCI.
- L'avviso al personale dipendente e gli allegati A-B-C relativi all'avvio della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Crespina Lorenzana di Categoria B - C - D saranno pubblicati per gg. 10 sul sito internet del Comune di Crespina Lorenzana, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Personale" e diffuso tramite comunicazione e-mail ed inserimento in Bacheca online
- Nei 10 giorni di pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati ogni dipendente potrà ricorrere motivatamente contro la non ammissione.
- Decorso tale periodo, il Segretario Comunale esaminerà gli eventuali ricorsi ed approverà la graduatoria definitiva da trasmettere al servizio personale per l'attribuzione delle P.E.O., con decorrenza 1° gennaio 2022. Il servizio personale con successivo atto procederà al nuovo inquadramento ed alla corresponsione degli emolumenti arretrati al personale interessato dalla PEO.

VISTI:

- D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il Decreto del Sindaco n.9 del 08/09/2022 di attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 in applicazione dell'art. 109 del medesimo D.Lgs. 267/2000;
- La deliberazione di Consiglio Comunale n.95 del 28/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024,

D E T E R M I N A

- 1) DI APPROVARE l'allegato AVVISO (allegato 1), diretto al tutto il personale dipendente, di avvio della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di categoria B - C - D con decorrenza giuridica ed economica al 01/01/2022;
 - 2) DI APPROVARE l'allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale, riportante il personale, suddiviso per categoria giuridica "B" "C" e "D" in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione decentrata, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021;
 - 3) DI APPROVARE l'allegato B) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante il personale, sempre diviso per categoria, non ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022;
 - 4) DI APPROVARE l'allegato C) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria in ordine di punteggio, sempre divisa per categoria, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2022;
 - 5) Dispone che nei 10 giorni di pubblicazione dei suddetti elenchi ed avvisi all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ogni dipendente possa ricorrere motivatamente contro la non ammissione, come previsto dall'art. 15 del CCI 2022-2024;
 - 6) Dà atto che si provvederà ai nuovi inquadramenti economici dei dipendenti indicati nell'elenco C, con decorrenza 1° gennaio 2022, solo trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione integrativa e successivamente all'esame di eventuali ricorsi presentati nel suddetto termine da parte del Segretario Comunale;
 - 7) dà atto che la maggiore spesa di €. 6.563,20 per l'attribuzione delle P.E.O. anno 2022 e derivanti dal presente provvedimento è prevista agli stanziamenti del "Fondo efficienza servizi" e relativi oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP (Impegni n. 1466, 1468 e 1469) del Bilancio di Previsione 2022/2024.
- Responsabile del procedimento L. 241/90 e s.m.i.: Daniela TAMPUCCI - Responsabile

Area 2 “Programmazione economico finanziaria e Risorse Umane”
d.tampucci@comune.crespinalorenzana.pi.it;

- Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

- Contro il presente atto è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) nei termini di cui al D.Lgs. n. 104/2010 o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile di Direzione
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to DANIELA TAMPUCCI

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 smi
che sostituisce il documento cartaceo e la sottoscrizione autografa)



**COMUNE DI CRESPINA
LORENZANA
(Provincia di Pisa)**

Determina n. 517 del 14-11-2022

OGGETTO:	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 - APPROVAZIONE ELENCHI
-----------------	---

Affissa all'albo pretorio dal 14-11-2022 e per 15 giorni consecutivi.

14-11-2022	L'INCARICATO LINDA SARDELLI
------------	--



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMUNE DI CRESPINA LORENZANA DI CATEGORIA B – C – D DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2022-2024 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2022 sottoscritto in data 17/10/2022 ed inviato all'ARAN in data 19/10/2022;
- In esecuzione dell'articolo 15 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del suddetto C.C.I. ed in applicazione dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione, al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, delle P.E.O. con decorrenza giuridica ed economica al **1° gennaio 2022.**

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ **ALLEGATO A** – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2022 distinto per categoria;
- ✓ **ALLEGATO B** – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2022 distinto per categoria;
- ✓ **ALLEGATO C** – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2022;

L'importo delle risorse destinate al "Fondo 2022" per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, come determinato con deliberazione della G.C. n° 96 del 27/10/2022 è pari ad euro 7.500,00 corrispondente al fabbisogno per l'assegnazione della progressione al 45% del personale avente diritto, così suddiviso:

Categoria	dipendenti in servizio 01/01/2022	n. dipendenti con possibilità di progressione	n. progressioni effettuabili nella categoria	% progressioni su totale categoria
B	6	4	2	50%
C	13	8	4	50%
D	10	8	3	37,50%

I resti corrispondenti a complessivi euro 936,80 non sono assegnabili ad alcuna categoria.

I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione.

Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria partendo dal primo criterio selettivo:

1. Periodo considerato: valutazione ultimo triennio (2019/2021);
2. Sistema di calcolo: Media valutazioni individuali nel triennio considerato;
3. Rapporto della media di valutazione individuale rispetto alla valutazione massima del settore di appartenenza;

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica orizzontale, suddivisi per categoria:

CATEGORIA B

Per la Categoria B sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. B: 8,32%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. B: €. 545,75

Il personale dipendente di Cat. B a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	LUPI Stefano	B7	B8
2	FRESCHI Antonella	B3	B4

CATEGORIA C

Per la Categoria C sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. C: 37,46%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. C: €. 2.459,30

Il personale dipendente di Cat. C a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	BONICOLI Camilla	C1	C2
2	GIORGI Antonella	C2	C3
3	SAREDELLI Linda	C3	C4
4	CECCHINI Antonella	C2	C3

CATEGORIA D

Per la Categoria D sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. D: 54,22%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. D: €. 3.558,15

La graduatoria del personale di Cat. D a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	TAMBERI Alessandro	D4	D5
2	MELANI Luca	D3	D4
3	COLI Angelo	D3	D4

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE”.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione ogni dipendente potrà ricorrere, motivatamente contro la non ammissione esclusivamente per errori di calcolo non essendo stata effettuata, nel procedimento per l’attribuzione delle progressioni economiche, alcuna valutazione discrezionale (le valutazioni effettuate negli anni considerati sono elementi consolidati e non più rivalutabili).

Il Segretario Comunale provvederà all’esame degli eventuali ricorsi, deciderà sul diniego o l’accoglimento parziale e totale e approverà, con proprio atto, le graduatorie definitive.

Il Servizio personale provvederà all’assegnazione delle PEO agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di **Dicembre 2022**.

Crespina Lorenzana, 14 novembre 2022

IL RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE
Daniela TAMPUCCI



COMUNE DI CESPINA LORENZANA

**ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER
PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PER L'ANNO 2022 DISTINTO PER CATEGORIA**

CATEGORIA " B "

CANDIDATO
1. ANDREOZZI Marco
2. DICIOTTI Alessandro
3. FRESCHI Antonella
4. LUPI Stefano

CATEGORIA " C "

CANDIDATO
1. BONICOLI Camilla
2. CECCHINI Antonella
3. FERRINI Simone
4. GIORGI Antonella
5. MAZZONCINI Tatiana
6. ODDINO Rachele
7. SARDELLI Linda
8. TAMBERI Maria Rita

CATEGORIA " D "

CANDIDATO
1. CERRETINI Roberto
2. COLI Angelo
3. MANNARI Fabio
4. MATTEUCCI Stefania
5. MELANI Luca
6. TAMBERI Alessandro
7. TAMPUCCI Daniela
8. VANNINI Massimiliano



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2022 DISTINTO PER CATEGORIA

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. CAMARLINGHI Lorella	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
2. DUCCI Leonardo	Assunzione in altra categoria

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. CARLONI Carlo	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
2. FABRIZIO Angela	Passaggio ad altra Amm/ne
3. FAGIOLINI Alessandra	Assunzione 12/2020
4. GORRERI Marina	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
5. MASONI Eleonora	Assunzione 01/2021

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. GALLETTI Stefano	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
2. SANTORO Elena	Passaggio da altra Amm/ne 01/07/2020



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01/01/2022

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. ANDREOZZI Marco	B8	Non attribuibile	93,24
2. LUPI Stefano	B7	B8	92,87
3. FRESCI Antonella	B3	B4	92,59
4. DICIOTTI Alessandro	B7	Non attribuibile	92,51

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. BONICOLI Camilla	C1	C2	97,29
2. GIORGI Antonella	C2	C3	97,03
3. SARDELLI Linda	C3	C4	96,66
4. CECCHINI Antonella	C2	C3	96,53
5. ODDINO Rachele	C1	Non attribuibile	96,50
6. FERRINI Simone	C1	Non attribuibile	96,16
7. MAZZONCINI Tatiana	C3	Non attribuibile	95,92
8. TAMBERI Maria Rita	C2	Non attribuibile	94,81

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. TAMBERI Alessandro	D4	D5	100,00
2. MELANI Luca	D3	D4	98,54
3. COLI Angelo	D3	D4	98,52
4. TAMPUCCI Daniela	D3	Non attribuibile	98,19
5. CERRETINI Roberto	D5	Non attribuibile	95,13
6. VANNINI Massimiliano	D3	Non attribuibile	94,71
7. MATTEUCCI Stefania	D1	Non attribuibile	91,04
8. MANNARI Fabio	D2	Non attribuibile	