



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa CCI 15 Ottobre 2021 Contratto Collettivo Integrativo 29 Ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021-2023 per la parte normativa, 2021 per la sola parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) firmataria: Dott.ssa Mattera Rosanna (Presidente) Dott.ssa Elena Santoro – Responsabile Area dei Servizi al Cittadino Daniela Tampucci – Responsabile Area Economico-Finanziario e Risorse Umane Geom. Luca Melani - Responsabile Pianificazione del Territorio e sviluppo economico Angelo Coli – Responsabile Polizia Municipale Geom. Alessandro Tamberi – Responsabile Area Lavori Pubblici <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP Firmatarie della preintesa: RSU - CGIL - CISL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021. b) Criteri di destinazione delle risorse decentrate; c) criteri per l'assegnazione della produttività individuale e organizzativa; d) attribuzione di indennità varie e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge; e) Progressione economica orizzontale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, è stata inviata con pec in data 21/10/2021 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 23.02.2021 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 22/01/2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione degli atti sul sito web istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni: nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede, oltre alle premesse, il seguente articolato, che indica le materie oggetto di contrattazione:

Disposizioni generali: I primi tre articoli definiscono oggetto, ambito di applicazione e durata del contratto collettivo integrativo; disciplinano inoltre l'applicazione della vigente normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Trattamento economico del personale: Gli articoli da 4 a 11 disciplinano i principi generali per la corresponsione e definiscono i vari tipi di indennità che possono essere riconosciute sia al personale interno, sia a chi svolge attività all'esterno ed infine al personale appartenente alla polizia municipale. Queste possono essere riassunte in:

- ✓ indennità condizioni di lavoro
- ✓ indennità di maneggio valori
- ✓ indennità per specifiche responsabilità
- ✓ indennità di turnazione
- ✓ indennità di servizio esterno
- ✓ indennità di funzione

Premialità: l'art. 12 disciplina l'attribuzione dei premi correlati alla performance erogati in base al sistema di valutazione in rapporto al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG/Piano performance. Gli articoli 13 e 14 richiamano il CCDI parte stralcio del 14/05/2019 con il quale sono stati definiti i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e disciplinano i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di Posizioni Organizzative.

Progressione economica orizzontale (PEO): L' articolo 15 definisce i criteri selettivi, il sistema di calcolo e le modalità per l'eventuale assegnazione di PEO annualmente previste. Definisce inoltre le procedure amministrative da seguire per l'approvazione ed assegnazione delle PEO.

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: L'art. 16 richiama i criteri e le modalità per la ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche disciplinato dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. L'art. 17 richiama le modalità di determinazione e ripartizione degli "incentivi entrate" di cui all'art. 1, comma 1091 della Legge 30/12/2018 n. 145 (Legge di bilancio 2019).

Come previsto dall'art. 1, comma 870 della legge n. 178/2020 (legge di bilancio 2021), in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga all'art. 23, comma 2 del del D. Lgs. 75/2017, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo

Specifici istituti: In applicazione dell'art. 9 comma 1 con deliberazione della G.C. n. 39 del 08/06/2021 è stato approvato il Progetto destinato al personale dell'Area "Polizia Municipale" denominato "Crespina Lorenzana sicura – Estate 2021" per il potenziamento della presenza sul territorio della Polizia Locale finalizzata alla sicurezza urbana e stradale nonché di servizi in orario serale, notturno e festivo.

L'art. 18 regola il servizio di pronta reperibilità previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018, istituito a seguito del potenziamento del Servizio Protezione Civile dell'Ente, con atto di G.C. n. 14 del 12/02/2019 ed il cui mantenimento è stato disposto con atto di G.C. n. 11 del 11/02/2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al C.C.I. le risorse vengono determinate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Unico importo consolidato anno 2017	94.068,66
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 – €. 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.745,60
Art. 67, comma 2, lett. b) CNL 21/05/2018 – Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.839,11
Art. 67, comma 2, lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	974,74
Art. 67, comma 2, lett. d) - Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma3, del D.Lgs. n.165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lett. e) – Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi della amministrazioni di provenienza	0,00
Art. 67, comma 2, lett. g) – Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
Art. 67, comma 2, lett. h) – Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
Art. 20, comma 3, D.Lgs. n° 75/2017; circolare n.2/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. e del MEF – Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.n.75/2017,derivante dalal riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28, del D.L.n.78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate,ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
Art. 67, comma 3, lett.a) CCNL 21/05/2018 – Somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione,comportamenti risparmi di gestione)	0,00
Art. 67, comma 3, lett.a) CCNL 21/05/2018 – Somme derivanti attuazione art. art.43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento ale nuove convenzioni)	0,00
Art. 67 comma 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 – Economie da piani di razionalizzazione art. 16, commi 4 e 5 D.L.98/2011	0,00
Art. 67 comma 3, lett. c) – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi,entrate conto tersi o utenza- tra cui i compensi censimento ISTAT	1.188,00
Art. 67 comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art.92, c.5 e 6, D.Lgs.n.163/2006 (fino al 18/08/2014); compesi fondo progettazione e innovazione art.13-bis D.L.n.90/2014	0,00

(dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art.27 CCNL 14/09/2000	0,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per accertamenti IMU e TARI art.1, comma 1091 L. 145/2018	20.000,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	20.000,00
Art. 67 comma 3, lett.c) CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 – art. 1, comma 870 L. 178/2020	354,43
Art.67 comma 3, lett.d) CCNL 21/05/2018 – Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	306,41
Art.67 comma 3, lett.e) CCNL 21/05/2018 – Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario	7.118,90
Art.67 comma 3, lett.f) CCNL 21/05/2018 – Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
Art.67 comma 3, lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	0,00
Art.67 comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 – Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.325,00
Art.67 comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento,definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s.(art.56-quater,comma1, lett.c.) CCNL 21/05/2018	13.500,00
Art.67 comma 3, lett. j) CCNL 21/05/2018 – Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art.23, comma 4, del D.Lgs. n.75/2017 (solo per le Regioni e le Città metropolitane)	0,00
Art.67 comma 3, lett. k) CCNL 21/05/2018 – Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi,di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile Dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc)	0,00
TOTALE	171.420,85

Inoltre sono rese disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso le seguenti risorse:

Art.68 comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018 – Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	10.398,27
Art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 – Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di	0,00

cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	
TOTALE ECONOMIE 2020 DISPONIBILI PER 2021	10.398,27
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI	181.819,12

*CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018

E utilizzate come segue:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni	43.148,43
Art. 68 comma 1 – indennità comparto	15.730,00
Art. 68, comma 1 – indennità personale ex 8 ^a q.f.	774,72
Art. 68, comma 2 lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	3.894,46
Art. 68, comma 2 lett. b) – premi correlati alla performance individuale	35.050,15
Art. 68, comma 2 lett. c) – Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis (rischio, disagio, maneggio valori)	6.000,00
Art. 68, comma 2 lett. d) – Indennità di turno P.M., indennità di reperibilità anagrafe/stato civile	5.000,00
Art. 68, comma 2 lett. e) – specifiche responsabilità	11.533,36
Art. 68, comma 2, lett. f) – mantenimento progetto "Protezione civile" e "Crespina Lorenzana sicura" e/o vice comandante P.M.	13.500,00
Art. 68, comma 2 lett. g) – Compensi censimento ISTAT	1.188,00
Art. 68, comma 2 lett. g) – Incentivi entrate L. 145/2018	20.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) Nuove progressioni orizzontali 01/01/2021	6.000,00
Totale utilizzo	181.819,12

*CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. Il contratto decentrato di cui si relaziona è il sesto contratto di un Ente nuovo, il Comune di Crespina Lorenzana, istituito a far data dal 01.01.2014 dalla fusione dei precedenti Comuni di Crespina e di Lorenzana, così come stabilito dalla Legge Regionale n. 69 del 22.11.2013 pubblicata sul B.U.R.T. n. 56 del 25.11.2013. I criteri di utilizzazione delle risorse per l'anno 2021 sono disciplinati dal CCI la cui preintesa è stata sottoscritta in data 15/10/2021.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29.12.2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2021, possono essere così riassunti:

- sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- per la selezione verrà considerata la performance dell'ultimo triennio;
- il sistema di calcolo prevede la media delle valutazioni individuali nel triennio rapportate alla media della valutazione massima di Area triennale;
- è richiesto un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi;
- costituiscono motivo di esclusione dalla selezione procedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni;
- sarà stabilito annualmente quanto destinare a nuove PEO, valutando gli eventuali riflessi sugli incentivi individuali e collettivi;

- tali progressioni avverranno sempre nel rispetto degli eventuali limiti fissati dal CCNL.
Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione n. 117/2016, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale e una maggiore efficienza e funzionalità dei servizi, della loro rispondenza sul territorio con una sempre più crescente valorizzazione del lavoro e con una migliore utilizzazione della risorsa lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con la PREINTESA sottoscritta in data 15/10/2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Parte stabile	99.628,11
Parte variabile sottoposta alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Parte variabile non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	71.792,74
Totale risorse	171.420,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo storico consolidato 2017 del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta a complessivi euro **94.068,66**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. a) CNL 21/05/2018 – Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.745,60
Art. 67, comma 2, lett. b) CNL 21/05/2018 – Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.839,11
Art. 67, comma 2, lett. c) – Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	974,74

Il totale delle **RISORSE STABILI** ammonta pertanto a complessivi euro **99.628,11**

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art.67 comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 – Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997	9.325,00

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 dei due Comuni di Crespina e di Lorenzana, al netto della dirigenza, ammontava ad € 777.092,50, per una possibilità di incremento massima di € 9.325,11 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 9.325,00, pari all'1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'Organo di Controllo Interno, ed è stata deliberata con atto della Giunta Comunale n. 52 del 20/07/2021.

CCNL 21/05/2018 art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b) (conseguimento obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, compresi incentivi a Polizia Locale finanziati con proventi c.d.s.)

-Reperibilità operai attività di protezione civile – Delibera della G.C. n. 11 del 11/02/2021 ad oggetto "Progetto prevenzione rischi di protezione civile e disponibilità personale interno a nuove mansioni – Anno 2021", prevedendo una somma di **€ 7.500,00**.

Determinazione n° 139 del 09/04/2021 dell'Area 5 "Lavori pubblici, servizi tecnici, protezione civile" ad oggetto "Servizio operativo di protezione civile con personale dell'ente – Nomina responsabile servizio protezione civile comunale ed attribuzione incarico di specifica responsabilità' di cui all'art. 70-quinquies CCNL 2016-2018 a personale assegnato all'Area 5 – 1° semestre 2021".

Determinazione n° 359 del 06/09/2021 dell'Area 5 "Lavori pubblici, servizi tecnici, protezione civile" ad oggetto "Servizio operativo di protezione civile con personale dell'ente – Nomina responsabile servizio protezione civile comunale ed attribuzione incarico di specifica responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 2016-2018 a personale assegnato all'Area 5 – 2° semestre 2021".

- Istituzione di un progetto finalizzato alla copertura dei servizi in occasione di eventuali manifestazioni ed iniziative che si potranno svolgere nel secondo semestre dell'anno, finanziate con l'art. 208 del Codice della Strada, che prevede una somma presunta di **Euro 6.000,00**.

- E' stato inoltre approvato con atto di Giunta Comunale n. 60 del 30/05/2019 un regolamento ai fini della determinazione e ripartizione degli "INCENTIVI ENTRATE" di cui all'articolo 1, comma 1091 della Legge 30/12/2018 n. 145, quantificato in **Euro 20.000,00**.

- E' stata prevista la somma di **Euro 20.000,00** da destinare, ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, al fondo di incentivazione per le funzioni tecniche, i cui criteri e modalità di riparto sono stati stabiliti dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.11 del 24/01/2017.

- Infine come previsto dall'art. 1, comma 870 della legge n. 178/2020 (legge di bilancio 2021), in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, sono stati quantificati i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso del 2020, ovvero n. 67 buoni del valore di €. 5,29 per complessivi **Euro 354,43** che finanziano nel 2021 i trattamenti economici accessori correlati alla performance organizzativa ed individuale.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Riguardano, in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017 il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Inoltre l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene inoltre precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per il rispetto del predetto vincolo, effettuati i suddetti calcoli, il Fondo 2016, al netto delle componenti escluse, quantificato in euro 139.777,01 è stato incrementato di euro 4.157,22 risultando pertanto complessivamente quantificato in euro 143.934,23.

Il totale fondo 2021, al netto delle componenti escluse, ammonta ad euro 118.174,81 e pertanto inferiore di euro 25.759,42 rispetto alla quantificazione 2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non pertinente la sottoscrizione del presente contratto.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 59.653,15 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	43.148,43
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità di comparto (art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004)	15.730,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità personale ex 8 ^a Q.F. non titolare di P.O.	774,72
Totale	59.653,15

Le somme suddette hanno destinazioni storiche e vincolate previste dal CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **122.165,97** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2 lett.a) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa	3.894,46
Art. 68 comma 2 lett b) CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance individuale	35.050,15
Art. 68 comma 2 lett.c) CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	6.000,00
Art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 – Indennità di turno, indennità di reperibilità Serv. Anagrafe/stato civile	5.000,00
Art. 68 comma 2 lett.e) CCNL 21/05/2018 – Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	11.533,36
Art. 68 comma 2 lett.f) CCNL 21/05/2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56 – sexies CCNL 21/05/2018	6.000,00
Art. 68 comma 2 lett f) CCNL 21/05/2018 – Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	7.500,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per accertamenti IMU e TARI art.1, comma 1091 L. 145/2018	20.000,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1/1/2018)	20.000,00
Art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 – Compensi censimento ISTAT	1.188,00
Art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21/05/2018 – Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	6.000,00
Totale	122.165,97

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. Tutte le poste sono destinate e regolate dal contratto.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	59.653,15
Somme regolate dal contratto	122.165,97
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	181.819,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 99.628,11, le destinazioni storiche e vincolate previste dall'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018 ammontano a € 59.653,15. Pertanto le risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno 2021 ammontano ad €. 39.974,96

b. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità) e specificamente almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale/organizzativa.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività organizzativa e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2021 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di G.C. n. 117 del 29/12/2016; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 ai fini del calcolo della decurtazione

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
Totale costituzione fondo	171.420,85	143.768,19
Art.67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	2.745,60	0,00
Art.67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018- Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.839,11	0,00
Art. 20, comma 3 D.Lgs. n°75/2017, circolare n.2/2018 del Ministro per la semplificazione e la P.A. e del MEF- Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n°75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018- Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018- Economie da piani di razionalizzazione – art.16 commi 4 e 5 D.L.98/2011	0,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	1.188,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091 Legge n. 145/2018	20.000,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL	0,00	0,00

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016
14/09/2000		
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentive per funzioni tecniche art.113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1/1/2018)	20.000,00	0,00
Art.67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018- Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	7.118,90	419,32
Art.67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 – art. 1 comma 870 Legge 178/2020	354,43	0,00
Art. 17 comma 5 CCNL 1/04/1999 – Economie Fondo anno precedente	0,00	3.571,86
Totale costituzione Fondo al netto delle componenti escluse	118.174,81	139.777,01
Risorse a carico del Bilancio per le posizioni organizzative	0,00	0,00
Fondo per il lavoro straordinario	0,00	0,00
Adeguamento limite ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019	0,00	4.157,22
Limite Fondo	118.174,81	143.934,23
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-25.759,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 10323/1: Fondo efficienza servizi;
- Cap. 10323/2: Fondo lavoro straordinario
- Cap. 10323/3: Oneri previdenziali ed assistenziali su fondo;
- Cap. 70354/3: Oneri Irap su fondo;
- Cap. 10440/4: Quota fondo progetto P.M.;
- Cap. 10441/1: Oneri previdenziali su progetto P.M.;
- Cap. 70497/0: Oneri Irap su progetto P.M.
- Cap. 10172/4: Incentivi recupero evasioni
- Cap. 10172/6: Oneri previdenziali su incentivi;
- Cap. 70202/0: Oneri Irap su incentivi
- Cap. 11074/10: Incentivi funzioni tecniche;

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento:

€10.398,27 corrispondenti ai differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente
Art.68 comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova corrispondenza con le voci di Bilancio di Previsione 2021 come segue:

- al capitolo 10323/1 "Fondo efficienza dei servizi" stanziamento di competenza di Euro 75.000,00;

- al capitolo 10323/2 "Fondo lavoro straordinario" stanziamento di competenza di Euro 10.056,24;
- al capitolo 10323/3 "Oneri prev.li ed ass.li a carico Ente su fondo" stanziamento di competenza di Euro 20.245,00
- al capitolo 70354/3 "Oneri IRAP su fondo" stanziamento di competenza di Euro 7.230,00
- al capitolo 10440/4 "Progetto miglioramento efficienza P.M." stanziamento di competenza di Euro 5.000,00
- al capitolo 10441/1 "Oneri su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 1.190,00
- al capitolo 70497/0 "Oneri IRAP su progetto P.M." stanziamento di competenza di Euro 425,00
- al capitolo 10172/4 "Quota incentivi per recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 15.000,00
- al capitolo 10172/6 "Oneri su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 3.570,00
- al capitolo 70202/0 "Oneri IRAP su incentivi recupero evasioni" stanziamento di competenza di Euro 1.300,00
- al capitolo 11074/10 "Incentivi funzioni tecniche" stanziamento di competenza di Euro 30.000,00

oltre alle somme necessarie a copertura dell'erogazione dell'indennità di comparto e delle progressioni a regime che trovano allocazione nei diversi capitoli del titolo I macroaggregato 101, dei vari centri di costo ai quali i dipendenti appartengono.

Crespina Lorenzana, 20/10/2021



Il Responsabile dell'Area
Programmazione Economico Finanziaria
e Risorse Umane
Daniela Tampucci