

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale
Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013**

Grado di differenziazione della premialità Posizioni Organizzative

	N° PO	Distribuzione in percentuale	Quantificazione premio di produttività
Punteggio totale 91-100%	0	0%	100% del premio
Punteggio totale 51-90,99%	5	71%	premio in proporzione ai punti
Punteggio totale fino al 50%	2	29%	premio in proporzione ai punti

Grado di differenziazione della premialità Dipendenti

	N° dipendenti	Distribuzione in percentuale	Quantificazione premio di produttività
Punteggio totale fino al 50%	30	100%	premio in proporzione ai punti

Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale
Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013

Tipologia dipendente		Numero dipendenti	Premio mediamente conseguibile
Posizioni Organizzative		7	€ 1.892,63
Dipendenti	Cat. B	7	€ 968,70
	Cat. C	12	
	Cat. D	11	

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale
Art. 20 comma 1 D.Lgs. 33/2013**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti
Posizioni Organizzative		7	€ 13.248,43	€ 9.390,05
Dipendenti	Cat. B	7	€ 29.061,05	€ 6.830,35
	Cat. C	12		€ 13.093,78
	Cat. D	11		€ 9.136,92

**Dati relativi alla valutazione della Performance e alla distribuzione dei premi al personale
Art. 20 comma 2 D.Lgs. 33/2013**

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio P.O. conseguito
Posizioni Organizzative		7	€ 9.390,05	€ 1.341,44
Totale		7	€ 9.390,05	

Tipologia dipendente		Numero dipendenti valutati	Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata	Premio medio dipendenti conseguito
Dipendenti	Cat. B	7	€ 6.830,35	€ 975,76
	Cat. C	12	€ 13.093,78	€ 1.091,15
	Cat. D	11	€ 9.136,92	€ 830,63
Totale		30	€ 29.061,05	