



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

**“OPERATORI ESPERTI” – “ISTRUTTORI” – “FUNZIONARI ED E.Q.”
CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2025**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2025-2027 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2025 sottoscritto in data 02/12/2025 ed inviato all'ARAN in data 05/12/2025;
- In applicazione dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in esecuzione dell'articolo 5 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del C.C.I. del Comune di Crespina Lorenzana, dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica) al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica al **1° gennaio 2025**.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ **ALLEGATO A** – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2025 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO B** – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2025 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO C** – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alla progressione economica dal 01/01/2025;

L'importo delle risorse destinate nel “Fondo risorse decentrate 2025” per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, come disciplinate all'art. 5, comma 3 del CCI 2025 sottoscritto in data 02/12/2025 è pari ad euro 6.000,00 corrispondente all'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali per ciascuna Area di inquadramento. In applicazione dell'art. 5, lettera A) comma 3 del CCI 2025/2027 è prevista la possibilità di attribuzione di ulteriori differenziali, purché ricompresi nel limite massimo di €. 6.000,00 e risultino contenuti entro il limite del 50% degli aventi diritto. Pertanto i differenziali attribuibili risultano come segue:

AREA	dipendenti in servizio 01/01/2025	n. dipendenti con requisiti per differenziale/valore massimo	n. differenziali attribuibili nell'Area/valore	% differenziali sugli aventi diritto
Operatori esperti	5	3 €. 1.300,00	1 €. 650,00	33,33%
Istruttori	16	8 €. 1.500,00	2 € 1.500,00	25,00%
Funzionari ed E.Q.	8	4 €. 3.200,00	2 €.3.200,00	50,00%

I resti corrispondenti a complessivi euro 650,00 non sono assegnabili ad alcuna Area e confluiranno nel Fondo risorse decentrate 2026, come previsto dalla normativa vigente.

I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione.

Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria utilizzando i seguenti criteri specifici di valutazione:

- Valutazione della performance del triennio precedente: 2022/2024 o comunque le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico. Il punteggio massimo (70 punti Area Op. Esperti e Area Istruttori 80 punti Area Funzionari ed E.Q.) è stato assegnato alla valutazione media triennale più elevata tra i partecipanti di ciascuna area contrattuale; agli altri partecipanti il punteggio è stato attribuito proporzionalmente a detto valore;
- Esperienza professionale: anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31/12/2024. Il punteggio previsto per ciascuna area contrattuale (massimo punti 30 per area Op. esperti, 20 area Istruttori, 10 Area Funzionari ed E.Q.) è stato attribuito come segue: 30 o 20 o 10 X n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato / n. anni e frazioni di anzianità più elevata tra i candidati della stessa area;
- Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi: titoli- abilitazioni e corsi di formazione/ aggiornamento professionale svolti nel triennio 2022/2024 con assegnazione del relativo punteggio come indicato nelle tabelle dell'art. 5 CCI.

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica, suddiviso per Area di appartenenza:

AREA “OPERATORI ESPERTI”

Per l'Area degli “Operatori Esperti” sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 1.300,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 3
- ✓ Differenziali attribuibili: n. 1 (non superiore al 50% degli aventi diritto)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l'Area: n. 1 - valore €. 650,00

Il personale dipendente dell'Area “Operatori esperti” a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

N.	Nominativo	Progressioni	Importo annuo
1	LUPI Stefano	1° differenziale	€. 650,00

AREA “ISTRUTTORI”

Per l’Area degli “Istruttori” sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all’Area: €. 1.500,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 8
- ✓ Differenziali attribuibili: n. 2 (importo massimo €. 1.500,00)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l’Area: n. 2 – valore €. 1.500,00

Il personale dipendente dell’Area “Istruttori” a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

N.	Nominativo	Progressioni	Importo annuo
1	SARDELLI Linda	1° differenziale	€. 750,00
2	CECCHINI Antonella	1° differenziale	€. 750,00

AREA “FUNZIONARI ED E.Q.”

Per l’Area dei “Funzionari ed E.Q.” sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all’Area: €. 3.200,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 4
- ✓ Differenziali attribuibili: n. 2 (importo massimo €. 3.200,00)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l’Area: n. 2 – valore €. 3.200,00

Il personale dipendente dell’Area “Funzionari ed E.Q.” a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

N.	Nominativo	Progressioni	Importo annuo
1	TAMBERI Alessandro	1° differenziale	€. 1.600,00
2	MELANI Luca	1° differenziale	€. 1.600,00

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE” per gg. 10.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario Comunale entro il suddetto termine (gg. 10).

Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminate eventuali istanze pervenute e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Il Servizio personale provvederà all’assegnazione dei differenziali economici con decorrenza 01/01/2025 agli aventi diritto con la corresponsione degli emolumenti stipendiali della mensilità di Gennaio 2026.

Crespina Lorenzana, 9 Dicembre 2025

IL RESPONSABILE
SERVIZIO PERSONALE
Daniela TAMPUCCI



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

***ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER
PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE
ECONOMICA CON DECORRENZA 01/01/2025 DISTINTO PER AREA***

AREA "OPERATORI ESPERTI"

CANDIDATO
1. CAMARLINGHI Lorella
2. FRESCHE Antonella
3. LUPI Stefano

AREA "ISTRUTTORI"

CANDIDATO
1. BONICOLI Camilla
2. CECCHINI Antonella
3. DUCCI Leonardo
4. FAGIOLINI Alessandra
5. GIORGI Antonella
6. MASONI Eleonora
7. ODDINO Rachele
8. SARDELLI Linda

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

CANDIDATO
1. COLI Angelo
2. MELANI Luca
3. TAMBERI Alessandro
4. VANNINI Massimiliano



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

***ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA
SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
CON DECORRENZA 01/01/2025 DISTINTO PER AREA***

AREA "OPERATORI ESPERTI"

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. ANDREOZZI Marco	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
3. BICHISECCHI Alessio	Assunto da meno di 3 anni
3. BROGI Lorenzo	Assunto da meno di 3 anni
4. CITI Andrea	Assunto da meno di 3 anni

AREA "ISTRUTTORI"

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. BALESTRI Elisa	Assunta da meno di 3 anni
2. BUDINI Albana	Assunta da meno di 3 anni
3. CARLONI Carlo	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
4. COLLODI Gabriele	Assunta da meno di 3 anni
5. COVIELLO Simona	Assunta da meno di 3 anni
6. FILIPPESCHI Sara	Assunta da meno di 3 anni
7. GIUSTI Martina	Assunto da meno di 3 anni
8. GORRERI Marina	Meno di anni 3 dall'ultima progressione

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. FERRINI Simone	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
2. MANNARI Fabio	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
3. SANTORO Elena	Meno di anni 3 dall'ultima progressione
4. TAMPUCCI Daniela	Meno di anni 3 dall'ultima progressione



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DAL 01/01/2025

AREA “OPERATORI ESPERTI”

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. LUPI Stefano	1° differenziale	97,16
2. CAMARLINGHI Lorella		68,63*
3. FRESCHE Antonella		68,37*

AREA “ISTRUTTORI”

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. SARDELLI Linda	1° differenziale	86,82
2. CECCHINI Antonella	1° differenziale	82,57
3. GIORGI Antonella		82,46
4. FAGIOLINI Alessandra		78,57
5. BONICOLI Camilla		77,98
6. MASONI Eleonora		77,54
7. ODDINO Rachele		77,47
8. DUCCI Leonardo		67,58

AREA “FUNZIONARI ED E.Q.”

CANDIDATO	DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO
1. TAMBERI Alessandro	1° differenziale	93,20
2. MELANI Luca	1° differenziale	89,52
3. VANNINI Massimiliano		86,13
4. COLI Angelo		84,88

*** DIFFERENZIALE NON ATTRIBUIBILE PER MANCANZA DEL REQUISITO DEL 50% DEI CANDIDATI AVENTI DIRITTO**