



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

**“OPERATORI ESPERTI” – “ISTRUTTORI” – “FUNZIONARI ED E.Q.”
CON DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2025**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2025-2027 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2025 sottoscritto in data 02/12/2025 ed inviato all'ARAN in data 05/12/2025;
- In applicazione dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in esecuzione dell'articolo 5 “Progressioni economiche all'interno delle aree” del C.C.I. del Comune di Crespina Lorenzana, dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica) al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, con decorrenza giuridica ed economica al **1° gennaio 2025**.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ **ALLEGATO A** – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2025 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO B** – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per la progressione economica per l'anno 2025 distinto per Area di appartenenza;
- ✓ **ALLEGATO C** – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alla progressione economica dal 01/01/2025;

L'importo delle risorse destinate nel “Fondo risorse decentrate 2025” per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, come disciplinate all'art. 5, comma 3 del CCI 2025 sottoscritto in data 02/12/2025 è pari ad euro 6.000,00 corrispondente all'attribuzione di n. 2 differenziali stipendiali per ciascuna Area di inquadramento. In applicazione dell'art. 5, lettera A) comma 3 del CCI 2025/2027 è prevista la possibilità di attribuzione di ulteriori differenziali, purché ricompresi nel limite massimo di €. 6.000,00 e risultino contenuti entro il limite del 50% degli aventi diritto. Pertanto i differenziali attribuibili risultano come segue:

| AREA | dipendenti in servizio 01/01/2025 | n. dipendenti con requisiti per differenziale/valore massimo | n. differenziali attribuibili nell'Area/valore | % differenziali sugli aventi diritto |
|--------------------|--------------------------------------|---|---|---|
| Operatori esperti | 5 | 3 €. 1.300,00 | 1 €. 650,00 | 33,33% |
| Istruttori | 16 | 8 €. 1.500,00 | 2 € 1.500,00 | 25,00% |
| Funzionari ed E.Q. | 8 | 4 €. 3.200,00 | 2 €.3.200,00 | 50,00% |

I resti corrispondenti a complessivi euro 650,00 non sono assegnabili ad alcuna Area e confluiranno nel Fondo risorse decentrate 2026, come previsto dalla normativa vigente. I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione.

Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria utilizzando i seguenti criteri specifici di valutazione:

- A. Valutazione della performance del triennio precedente: 2022/2024 o comunque le ultime 3 valutazioni disponibili in ordine cronologico. Il punteggio massimo (70 punti Area Op. Esperti e Area Istruttori 80 punti Area Funzionari ed E.Q.) è stato assegnato alla valutazione media triennale più elevata tra i partecipanti di ciascuna area contrattuale; agli altri partecipanti il punteggio è stato attribuito proporzionalmente a detto valore;
- B. Esperienza professionale: anzianità maturata nel medesimo profilo o equivalente nella stessa o altra amministrazione del comparto al 31/12/2024. Il punteggio previsto per ciascuna area contrattuale (massimo punti 30 per area Op. esperti, 20 area Istruttori, 10 Area Funzionari ed E.Q.) è stato attribuito come segue: 30 o 20 o 10 X n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato / n. anni e frazioni di anzianità più elevata tra i candidati della stessa area;
- C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi: titoli- abilitazioni e corsi di formazione/ aggiornamento professionale svolti nel triennio 2022/2024 con assegnazione del relativo punteggio come indicato nelle tabelle dell'art. 5 CCI.

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica, suddiviso per Area di appartenenza:

AREA "OPERATORI ESPERTI"

Per l'Area degli "Operatori Esperti" sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 1.300,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 3
- ✓ Differenziali attribuibili. n. 1 (non superiore al 50% degli aventi diritto)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l'Area: n. 1 - valore €. 650,00

Il personale dipendente dell'Area "Operatori esperti" a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

| N. | Nominativo | Progressioni | Importo annuo |
|----|--------------|------------------|---------------|
| 1 | LUPI Stefano | 1° differenziale | €. 650,00 |

AREA “ISTRUTTORI”

Per l'Area degli “Istruttori” sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 1.500,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 8
- ✓ Differenziali attribuibili: n. 2 (importo massimo €. 1.500,00)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l'Area: n. 2 – valore €. 1.500,00

Il personale dipendente dell'Area “Istruttori” a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

| N. | Nominativo | Progressioni | Importo annuo |
|-----------|--------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | SARDELLI Linda | 1° differenziale | €. 750,00 |
| 2 | CECCHINI Antonella | 1° differenziale | €. 750,00 |

AREA “FUNZIONARI ED E.Q.”

Per l'Area dei “Funzionari ed E.Q.” sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Importo fondo P.E. destinato all'Area: €. 3.200,00
- ✓ Dipendenti con requisiti per attribuzione differenziale: n. 4
- ✓ Differenziali attribuibili: n. 2 (importo massimo €. 3.200,00)
- ✓ Differenziale/importo attribuiti per l'Area: n. 2 – valore €. 3.200,00

Il personale dipendente dell'Area “Funzionari ed E.Q.” a cui sarà attribuito il differenziale economico è il seguente:

| N. | Nominativo | Progressioni | Importo annuo |
|-----------|--------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | TAMBERI Alessandro | 1° differenziale | €. 1.600,00 |
| 2 | MELANI Luca | 1° differenziale | €. 1.600,00 |

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE” per gg. 10.

Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Segretario Comunale entro il suddetto termine (gg. 10).

Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminate eventuali istanze pervenute e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Il Servizio personale provvederà all'assegnazione dei differenziali economici con decorrenza 01/01/2025 agli aventi diritto con la corresponsione degli emolumenti stipendiali della mensilità di Gennaio 2026.

Crespina Lorenzana, 9 Dicembre 2025

IL RESPONSABILE
SERVIZIO PERSONALE
Daniela TAMPUCCI



COMUNE DI CESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA CON DECORRENZA 01/01/2025 DISTINTO PER AREA

AREA "OPERATORI ESPERTI"

| CANDIDATO |
|------------------------|
| 1. CAMARLINGHI Lorella |
| 2. FRESCHI Antonella |
| 3. LUPI Stefano |

AREA "ISTRUTTORI"

| CANDIDATO |
|-------------------------|
| 1. BONICOLI Camilla |
| 2. CECCHINI Antonella |
| 3. DUCCI Leonardo |
| 4. FAGIOLINI Alessandra |
| 5. GIORGI Antonella |
| 6. MASONI Eleonora |
| 7. ODDINO Rachele |
| 8. SARDELLI Linda |

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

| CANDIDATO |
|-------------------------|
| 1. COLI Angelo |
| 2. MELANI Luca |
| 3. TAMBERI Alessandro |
| 4. VANNINI Massimiliano |



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA CON DECORRENZA 01/01/2025 DISTINTO PER AREA

AREA "OPERATORI ESPERTI"

| CANDIDATO | MOTIVO DI ESCLUSIONE |
|------------------------|---|
| 1. ANDREOZZI Marco | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |
| 3. BICHISECCHI Alessio | Assunto da meno di 3 anni |
| 3. BROGI Lorenzo | Assunto da meno di 3 anni |
| 4. CITI Andrea | Assunto da meno di 3 anni |

AREA "ISTRUTTORI"

| CANDIDATO | MOTIVO DI ESCLUSIONE |
|---------------------|---|
| 1. BALESTRI Elisa | Assunta da meno di 3 anni |
| 2. BUDINI Albana | Assunta da meno di 3 anni |
| 3. CARLONI Carlo | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |
| 4. COLLODI Gabriele | Assunta da meno di 3 anni |
| 5. COVIELLO Simona | Assunta da meno di 3 anni |
| 6. FILIPPESCHI Sara | Assunta da meno di 3 anni |
| 7. GIUSTI Martina | Assunto da meno di 3 anni |
| 8. GORRERI Marina | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

| CANDIDATO | MOTIVO DI ESCLUSIONE |
|---------------------|---|
| 1. FERRINI Simone | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |
| 2. MANNARI Fabio | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |
| 3. SANTORO Elena | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |
| 4. TAMPUCCI Daniela | Meno di anni 3 dall'ultima progressione |



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DAL 01/01/2025

AREA "OPERATORI ESPERTI"

| CANDIDATO | DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE | PUNTEGGIO |
|------------------------|--------------------------------|--------------|
| 1. LUPI Stefano | 1° differenziale | 97,16 |
| 2. CAMARLINGHI Lorella | | 68,63* |
| 3. FRESCHI Antonella | | 68,37* |

AREA "ISTRUTTORI"

| CANDIDATO | DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE | PUNTEGGIO |
|------------------------------|--------------------------------|--------------|
| 1. SARDELLI Linda | 1° differenziale | 86,82 |
| 2. CECCHINI Antonella | 1° differenziale | 82,57 |
| 3. GIORGI Antonella | | 82,46 |
| 4. FAGIOLINI Alessandra | | 78,57 |
| 5. BONICOLI Camilla | | 77,98 |
| 6. MASONI Eleonora | | 77,54 |
| 7. ODDINO Rachele | | 77,47 |
| 8. DUCCI Leonardo | | 67,58 |

AREA "FUNZIONARI ED E.Q."

| CANDIDATO | DIFFERENZIALI DA ATTRIBUIRE | PUNTEGGIO |
|------------------------------|--------------------------------|--------------|
| 1. TAMBERI Alessandro | 1° differenziale | 93,20 |
| 2. MELANI Luca | 1° differenziale | 89,52 |
| 3. VANNINI Massimiliano | | 86,13 |
| 4. COLI Angelo | | 84,88 |

*** DIFFERENZIALE NON ATTRIBUIBILE PER MANCANZA DEL REQUISITO DEL 50% DEI
CANDIDATI AVENTI DIRITTO**