



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

DECRETO DEL SINDACO N. 10 DEL 23 GIUGNO 2020

IL SINDACO

Visto l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 2000, con il quale si prevede che i Comuni, le Province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa;

Dato atto che la dotazione organica del Comune di Crespina Lorenzana, non presenta figure dirigenziali poste a capo delle aree in cui è ripartita l'organizzazione burocratica dell'Ente;

Considerato che le aree sono le strutture di massima dimensione volte ad assicurare unitarietà di azione dell'Ente, come definito dalla Giunta Comunale con deliberazioni n.112/2018 come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 45/2019;

Ricordato che nelle posizioni di direzione delle strutture di massima dimensione, sono individuate le posizioni organizzative dell'ente;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117/2010 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 07.05.2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del Regolamento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi che è stata oggetto di confronto sindacale confluito nell'accordo del 30.04.2018 sottoscritto con i rappresentanti sindacali dell'ente;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 16.05.2019 con la quale si è provveduto al finanziamento delle risorse area delle Posizioni Organizzative;
- la deliberazione della Giunta Comunale 58 del 16.05.2019 con la quale si è provveduto alla graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 26/05/2020;

Dato atto che questo Ente, tramite l'Ufficio Personale in data 28/05/2020 ha espletato procedura interna per l'individuazione della posizione organizzativa a cui assegnare la responsabilità dell'Area 2 – Programmazione economico finanziaria e Risorse umane - mediante "Avviso di manifestazione di interesse per ricoprire l'incarico di Responsabile dell'Area 2 riservato ai dipendenti dell'Ente in servizio a tempo indeterminato di inquadrati nella Categoria D";

Preso atto che per il posto in questione, sono state presentate due domande così come risulta dalle note prot. n. 5622 del 01/06/2020 e n. 5616 del 01/06/2020 del servizio personale;

Che con la suddetta procedura il Sindaco ha individuato la dipendente Daniela Tampucci come candidato maggiormente idoneo a cui attribuire detta posizione;

Visto l'art. 50 comma 10 del D. L.gs. 18-08-2000 n. 267, a norma del quale il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 109 comma 2 del D. l.gs. 18.08.2000 n. 267, a norma del quale negli Enti, quale questo, nel cui organigramma non sono presenti i dirigenti, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 commi 2 e 3 del TUEL possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visti gli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il CCNL EELL 21 Maggio 2018, avente ad oggetto il contratto dei dipendenti EELL 2016/2018;

Visto lo Statuto Comunale vigente, ed in particolare l'art. 45;

emana il seguente

DECRETO



1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

- La sig.ra Tampucci Daniela inquadrata in categoria D, del vigente ordinamento professionale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, in relazione a quanto indicato nelle premesse del presente atto che formano parte integrante e sostanziale dello stesso, è nominata, con decorrenza dalla data del 01/07/2020 per il periodo di anni 1 (uno) e quindi fino al 30/06/2021 Responsabile dell'Area 2 - Programmazione economico finanziaria e Risorse umane -, secondo l'attuale organigramma articolato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 04.12.2018, così come modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 04.04.2019;

2. Al nominato Responsabile di Area spetterà, anche per il tramite della struttura organizzativa assegnata all'area cui è preposto, l'assolvimento dei compiti e delle funzioni ed il compimento delle attività indicate dai commi 2 e 3 dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché la realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi approvati dalla Giunta comunale.

3. Prende atto che la definizione del trattamento economico accessorio, nonché la graduazione economica e la valutazione della presente posizione organizzativa sono stati stabiliti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 26.05.2020 nel modo seguente:

Posizione organizzativa	Punteggio	Importo per punto	Valore economico
AREA 2	92	129,114	11.878,50

4. di dare atto che la presente nomina potrà essere revocata anticipatamente, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances, oltre che nelle ipotesi di legge o di contratto, anche in relazione al futuro assetto organizzativo che il Comune di Crespina Lorenzana dovrà/vorrà assumere per lo svolgimento delle proprie funzioni e/o servizi in forma singola o associata con altri Enti, quale a titolo esemplificativo la possibile riorganizzazione, anche solo parziale, dei servizi dell'Ente;

5. di dare atto che il presente incarico, ai sensi di quanto stabilito dalla L. 190 del 2012 e dal Piano per la Prevenzione della Corruzione del Comune di Crespina Lorenzana, potrà essere soggetto a procedure di rotazione anche prima della scadenza del termine di cui al presente decreto, senza che il dipendente nulla abbia a pretendere in tale ipotesi, neanche a titolo di risarcimento danno e/o di perdita di chances;

6. di dare atto che al dipendente in questione spetta altresì l'indennità di risultato che verrà erogata ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL Enti Locali per il periodo 2016-2018 che è stato sottoscritto in data 21 maggio 2018, nonché sulla base della contrattazione decentrata di livello locale;

6. Di notificare il presente provvedimento all'interessato;

7. Di prevedere che il presente atto venga sottoscritto dal soggetto individuato in segno di accettazione;

8. Di stabilire che ai sensi dell'articolo 14, comma 1-quater, del D.Lgs. 33 del 2013, così come modificato dal D.Lgs 97 del 2016, il soggetto nominato quale Responsabile di Area dovrà provvedere per quanto di propria competenza alla attuazione e realizzazione degli obiettivi di trasparenza e di anticorruzione di cui al Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019/2021 del Comune di Crespina Lorenzana approvato con deliberazione della Giunta Comunale nella seduta del 22.01.2019, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare, ma non esclusivo, riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

9. Di trasmettere il presente atto:

- all'Area Finanziaria per l'opportuna conoscenza;
- all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso nel sito internet del Comune di Crespina Lorenzana – Sezione Amministrazione Trasparente, insieme alla copia del curriculum del dipendente in questione.



Il Sindaco di Crespina Lorenzana
Thomas D'Addona