



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA
Provincia di Pisa

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE n. 535 del 15-12-2021

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 - APPROVAZIONE ELENCHI

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE DELL'AREA

Decisione:

La Responsabile dell'Area Programmazione economico finanziaria e Risorse Umane:

- 1) APPROVA l'allegato AVVISO (allegato 1), diretto al tutto il personale dipendente, di avvio della procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale di categoria B – C – D con decorrenza giuridica ed economica al 01/01/2021;
- 2) APPROVA l'allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale, riportante il personale, suddiviso per categoria giuridica "B" "C" e "D" in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione decentrata, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali 2021;
- 3) APPROVA l'allegato B) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante il personale, sempre diviso per categoria, non ammesso a partecipare alla selezione per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021;
- 4) APPROVA l'allegato C) alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, riportante la graduatoria in ordine di punteggio, sempre divisa per categoria, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2021;
- 5) Dispone che nei 10 giorni di pubblicazione dei suddetti elenchi ed avvisi all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ogni dipendente possa ricorrere motivatamente contro la non ammissione, come previsto dall'art. 15 del CCI 2021-2023;
- 6) Dà atto che si provvederà ai nuovi inquadramenti economici dei dipendenti indicati nell'elenco C, con decorrenza 1° gennaio 2021, solo trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati all'albo pretorio dell'ente e sul sito istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa e successivamente all'esame di eventuali ricorsi presentati nel suddetto termine da parte del Segretario Comunale;
- 7) dà atto che la maggiore spesa di €. 5.350,52 per l'attribuzione delle P.E.O. anno 2021 e derivanti dal presente provvedimento è prevista agli stanziamenti del "Fondo efficienza servizi" e relativi oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP (Impegni n. 1495, 1496 e 1497) del Bilancio di Previsione 2021.

Motivazione:

In data 20/07/2021 la Giunta Comunale ha adottato l'atto n° 52 ad oggetto "Indirizzi alla

delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2021”, esecutivo; In data 29/10/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana triennio giuridico 2021/2023 e annuale economico – anno 2021 nel quale con l’articolo 15 sono stati approvati i criteri e le procedure per l’ammissione e l’attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali, a partire dal 1° gennaio 2021;

In data 11/11/2021 la Giunta Comunale ha adottato l’atto n°79 ad oggetto “C.C.I. del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per il triennio 2021-2023 – Quantificazione somma da destinare a nuove progressioni orizzontali per l’anno 2021” con il quale sono stati confermati i criteri e le procedure per l’attribuzione delle P.E.O. previsti nel CCI 2021-2023 ed è stata destinata la somma di euro 6.000,00 del Fondo per tale attribuzione, corrispondente al 37,50% dei dipendenti aventi i requisiti richiesti; la decorrenza è stata confermata al 1° gennaio 2021;

Il Servizio Personale ha attivato d’ufficio la procedura selettiva, è stato predisposto l’allegato avviso, (allegato 1) destinato a tutti i dipendenti, di avvio delle procedure di attribuzione delle PEO a decorrere dal 01/01/2021, sono stati inoltre redatti gli elenchi, suddivisi per categoria, dei dipendenti in possesso dei requisiti necessari per l’accesso alla selezione, come risultanti dall’allegato A), del presente provvedimento e che vengono riassunti numericamente di seguito:

- o **Categoria B n. 5 dipendenti**
- o **Categoria C n. 6 dipendenti**
- o **Categoria D n. 5 dipendenti**

E’ stato inoltre redatto l’elenco alfabetico dei dipendenti non ammessi a partecipare alla selezione (allegato “B”) e la graduatoria, in ordine di punteggio, del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021 (allegato “C”);

Seguendo i criteri dettati dal CCDI sottoscritto il 29/10/2021 e confermati con l’atto di G.C. n. 79/2021, in considerazione della somma destinata alle progressioni orizzontali anno 2021 di euro 6.000,00 è stato determinato il numero di P.E.O. attribuibili per categoria, così riassunto:

- o **Categoria B: n. 2 (40%)**
- o **Categoria C: n. 2 (33,34%)**
- o **Categoria D: n. 2 (40%)**

Tutti i punteggi sono stati rapportati a 100/100 come prescritto dall’art. 15 del CCI.

L’avviso al personale dipendente e gli allegati A-B-C relativi all’avvio della procedura per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Crespina Lorenzana di Categoria B - C – D saranno pubblicati per gg. 10 sul sito internet del Comune di Crespina Lorenzana, nella sezione “Amministrazione Trasparente – Personale” e diffuso tramite comunicazione e-mail ed inserimento in Bacheca online. Nei 10 giorni di pubblicazione del presente atto e dei relativi allegati ogni dipendente potrà ricorrere motivatamente contro la non ammissione.

Decorso tale periodo, il Segretario Comunale esaminerà gli eventuali ricorsi ed approverà la graduatoria definitiva da trasmettere al servizio personale per l’attribuzione delle P.E.O., con decorrenza 1° gennaio 2021. Il servizio personale con successivo atto procederà al nuovo inquadramento ed alla corresponsione degli emolumenti arretrati al personale interessato dalla PEO.

Adempimenti a cura dell’Ente:

L’atto sarà trasmesso ai seguenti Uffici:

- o Ragioneria per apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria per la conseguente efficacia dell’atto;
- o U.O. Segreteria per la pubblicazione all’albo e per la conservazione tra gli atti dell’Ente;
- o Servizio Personale per quanto di rispettiva competenza.

Riferimenti normativi

a) GENERALI:

- D.Lgs. 267/2000 “ Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- Art. 107 del D. Lgs. 267/2000 che stabilisce l’attribuzione agli organi politici dei poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo ed ai dirigenti quello della gestione

amministrativa, finanziaria e tecnica amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- L'art. 16 del CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018;

- D. Lgs.118/2011, modificato dal D.Lgs. 126/2014 che ha introdotto la contabilità armonizzata negli Enti Locali;

- Responsabile del procedimento: Daniela TAMPUCCI
e.mail:d.tampucci.crespinalorenzana.pi.it

b) SPECIFICI:

- Legge regionale n. 69 del 22/11/2013 con la quale è stato istituito il Comune di Crespina Lorenzana a seguito di fusione dei Comuni di Crespina e di Lorenzana;

- Decreto del Sindaco n. 7 del 27.07.2021 di attribuzione delle funzioni dell'art.107 del D.Lgs. 267/2000 in applicazione dell'art. 109 del D.Lgs. 267/2000;

- Deliberazione del C.C. n. 11 del 21/01/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;

- C.C.D.I. e fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 del Comune di Crespina Lorenzana;

- Avviso al personale dipendente di avvio delle procedure di attribuzione P.E.O. pubblicato sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione trasparente – Personale;

- Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al T.A.R. della Toscana entro il termine di 60 gg dalla pubblicazione o ricorso straordinario al P.d.R. entro 120 gg.

Il Responsabile di Direzione
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to DANIELA TAMPUCCI

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 smi
che sostituisce il documento cartaceo e la sottoscrizione autografa)



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

Provincia di Pisa

AVVISO AL PERSONALE DIPENDENTE

PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DEL COMUNE DI CRESPINA LORENZANA DI CATEGORIA B – C – D DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA: 1° GENNAIO 2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Crespina Lorenzana per gli anni 2021-2023 ed il Fondo contrattazione integrativa anno 2021 sottoscritto in data 29/10/2021 ed inviato all'ARAN in data 02/11/2021;
- In esecuzione dell'articolo 15 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del suddetto C.C.I. ed in applicazione dei criteri selettivi e delle modalità di calcolo in esso contenute,

RENDE NOTO

È stata avviata la procedura per l'attribuzione, al personale dipendente del Comune di Crespina Lorenzana avente diritto, delle P.E.O. con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2021.

Sono stati predisposti gli allegati elenchi:

- ✓ **ALLEGATO A** – Elenco alfabetico del personale in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2021 distinto per categoria;
- ✓ **ALLEGATO B** – Elenco alfabetico del personale non ammesso a partecipare alla selezione per le PEO per l'anno 2021 distinto per categoria;
- ✓ **ALLEGATO C** – Graduatoria in ordine di punteggio del personale interessato alle progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2021;

L'importo delle risorse destinate al "Fondo 2020" per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, come determinato con deliberazione della G.C. n° 79 del 12/11/2021 è pari ad euro 6.000,00 corrispondente al fabbisogno per l'assegnazione della progressione al 37,50% del personale avente diritto, così suddiviso:

Categoria	n. dipendenti in servizio	n. dipendenti con possibilità di progressione	n. progressioni effettuabili nella categoria	% progressioni su totale categoria
B	6	5	2	40%
C	14	6	2	33,34%
D	11	5	2	40%

I resti corrispondenti a complessivi euro 649,48 non sono assegnabili ad alcuna categoria.

I dipendenti in possesso dei requisiti di accesso sono stati ammessi automaticamente alla selezione. Il servizio Personale ha eseguito l'istruttoria partendo dal primo criterio selettivo:

1. Periodo considerato: valutazione ultimo triennio (2018/2020);
2. Sistema di calcolo: Media valutazioni individuali nel triennio considerato;
3. Rapporto della media di valutazione individuale rispetto alla valutazione massima del settore di appartenenza;

Di seguito le graduatorie del personale a cui risulta attribuibile la progressione economica orizzontale, suddivisi per categoria:

CATEGORIA B

Per la Categoria B sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. B: 20,14%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. B: €. 1.077,10

Il personale dipendente di Cat. B a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	DUCCI Leonardo	B3	B4
2	CAMARLINGHI Lorella	B2	B3

CATEGORIA C

Per la Categoria C sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. C: 19,33%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. C: €. 1.034,46

Il personale dipendente di Cat. C a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è il seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	GORRERI Marina	C1	C2
2	CARLONI Carlo	C1	C2

CATEGORIA D

Per la Categoria D sono emerse le seguenti risultanze:

- ✓ Percentuale fondo PEO per Cat. D: 60,53%
- ✓ Importo nuove attribuzioni fondo per PEO cat. D: €. 3.238,96

La graduatoria del personale di Cat. D a cui sarà attribuita la progressione economica orizzontale è la seguente:

N.	Nominativo	Categoria	Cat. PeO
1	GALLETTI Stefano	D5	D6
1	MOLESTI Valeriano	D3	D4

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Crespina Lorenzana – Amministrazione Trasparente – Personale, trasmesso alle R.S.U. e OO.SS. territoriali nonché diffuso tra i dipendenti tramite mail interne e pubblicazione in “BACHECA ONLINE”.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione ogni dipendente potrà ricorrere, motivatamente contro la non ammissione esclusivamente per errori di calcolo non essendo stata effettuata, nel procedimento per l’attribuzione delle progressioni economiche, alcuna valutazione discrezionale (le valutazioni effettuate negli anni considerati sono elementi consolidati e non più rivalutabili).

Il Segretario Comunale provvederà all’esame degli eventuali ricorsi, deciderà sul diniego o l’accoglimento parziale e totale e approverà, con proprio atto, le graduatorie definitive.

Il Servizio personale provvederà all’assegnazione delle PEO agli aventi diritto a partire dal prossimo mese di **Gennaio 2022**.

Crespina Lorenzana, 15 dicembre 2021

IL RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FIN. E RISORSE UMANE
Daniela TAMPUCCI



TAMPUCCI Daniela
Comune di Crespina
Lorenzana /
02117780508
15.12.2021
08:47:52
GMT+00:00



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

**ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER
PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
PER L'ANNO 2021 DISTINTO PER CATEGORIA**

CATEGORIA " B "

CANDIDATO
1. ANDREOZZI Marco
2. CAMARLINGHI Lorella
3. DUCCI Leonardo
4. FRESCHI Antonella
5. LUPI Stefano

CATEGORIA " C "

CANDIDATO
1. CARLONI Carlo
2. GORRERI Marina
3. GIORGI Antonella
4. CECCHINI Antonella
5. TAMBERI Maria Rita
6. SARDELLI Linda

CATEGORIA " D "

CANDIDATO
1. CERRETINI Roberto
2. GALLETTI Stefano
3. MANNARI Fabio
4. MATTEUCCI Stefania
5. MOLESTI Valeriano



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

ELENCO ALFABETICO DEL PERSONALE NON AMMESSO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2021 DISTINTO PER CATEGORIA

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. DICCIOTTI Alessandro	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. BONICOLI Camilla	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
2. FABRIZIO Angela	Passaggio da altra Amm/ne 01/07/2019
3. FAGIOLINI Alessandra	Assunzione 12/2020
4. FERRINI Simone	Assunzione 09/2020
5. MAZZONCINI Tatiana	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
6. MASONI Eleonora	Assunzione 01/2021
7. ODDINO Rachele	Assunzione 03/2020
8. ROMOLI Matteo	Assunzione 03/2020

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1. COLI Angelo	Atto di rinuncia all'inserimento in elenco
2. MELANI Luca	Atto di rinuncia all'inserimento in elenco
3. SANTORO Elena	Passaggio da altra Amm/ne 01/07/2020
4. TAMBERI Alessandro	Atto di rinuncia all'inserimento in elenco
5. TAMPUCCI Daniela	Permanenza nella cat. inferiore a 24 mesi
6. VANNINI Massimiliano	Passaggio da altra Amm/ne 01/08/2019



COMUNE DI CRESPINA LORENZANA

GRADUATORIA IN ORDINE DI PUNTEGGIO DEL PERSONALE INTERESSATO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01/01/2021

CATEGORIA " B "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. DUCCI Leonardo	B3	B4	91,979
2. CAMARLINGHI Lorella	B2	B3	91,107
3. ANDREOZZI Marco	B8	Non attribuibile	90,909
4. LUPI Stefano	B7	Non attribuibile	90,553
5. FRESCHI Antonella	B3	Non attribuibile	89,655

CATEGORIA " C "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. GORRERI Marina	C1	C2	95,100
2. CARLONI Carlo	C1	C2	94,014
3. GIORGI Antonella	C2	Non attribuibile	94,011
4. CECCHINI Antonella	C2	Non attribuibile	93,761
5. SARDELLI Linda	C3	Non attribuibile	93,648
6. TAMBERI Maria Rita	C2	Non attribuibile	92,559

CATEGORIA " D "

CANDIDATO	CAT.	CAT. PEO	PUNTEGGIO
1. GALLETTI Stefano	D5	D6	93,761
2. MOLESTI Valeriano	D3	D4	93,662
3. CERRETINI Roberto	D5	Non attribuibile	92,958
4. MATTEUCCI Stefania	D1	Non attribuibile	90,196
5. MANNARI Fabio	D2	Non attribuibile	61,676